



رابطه بین مدیریت دانش و عملکرد کارکنان در فرماندهی انتظامی شهرستان جهرم

حامد گیوتاج^۱، داود بیات^۲، حسین رحمتی^۳

^۱ کارشناس ارشد مدیریت دولتی، مدرس مرکز آموزش شهید دستغیب ناجا جهرم

Email: Hamedgivtaj@gmail.com

^۲ کارشناسی ارشد مدیریت انتظامی، مدرس ارشد مرکز آموزش شهید دستغیب ناجا جهرم

Email: d.baba401@gmail.com

^۳ کارشناس ارشد پژوهش علوم اجتماعی، مدرس دانشگاه علوم انتظامی امین

Email: M.parham.1392@gmail.com

چکیده

در این پژوهش به بررسی رابطه‌ی بین مدیریت دانش و عملکرد کارکنان در فرماندهی انتظامی شهرستان جهرم پرداخته شده است. لذا از بین کلیه‌ی کارکنان فرماندهی انتظامی شهرستان جهرم نمونه‌ای به حجم ۱۹۱ نفر به روش تصادفی انتخاب و از یک پرسشنامه‌ی محقق ساخته که روایی و پایایی (۰/۷۷) آن مورد قبول واقع شده، استفاده شده است. همچنین جهت تجزیه و تحلیل داده‌های نهایی و آزمون فرضیه‌ها، از روش آماری ضریب همبستگی پیرسون و نرم افزار SPSS 16 استفاده گردیده است. یافته‌های پژوهش نشان می‌دهد که بین مدیریت دانش و عملکرد کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد ($r=0/41$) و هرچه کارکنان در امر پژوهشی کوشا باشند و دانش‌های نو و جدید که هم به روز و هم متناسب با نیازهای عملی آنان باشد؛ ایجاد و بکار ببندند، عملکرد آنان نیز بهتر خواهد شد.

واژگان کلیدی: مدیریت دانش، عملکرد کارکنان، فرماندهی انتظامی شهرستان جهرم



Relationship between Knowledge Management and Performance of employees of Jahrom City Disciplinary Commander

Hamed Givtaj¹, Davoud Bayat², Hossein Rahmati³

¹ M.Sc. in Public management

Email: Hamedgivtaj@gmail.com

² M.Sc. in disciplinary management

Email: D.baba401@gmail.com

³ M.Sc. in social sciences research

Email: M.parham.1392@gmail.com

Abstract

In this study, the relationship between knowledge management and performance of employees of Jahrom city disciplinary commander has been arranged. In this research, 191 people selected randomly among all employees of Jahrom city disciplinary commander and also is used a questionnaire with the reliability and validity (77/0) that has been accepted. Also to analyze the final data and to test the hypotheses, Pearson statistical method and SPSS 16 software have been used. The findings show that there is a positive and significant relation between the knowledge management and employees performance ($r=0/41$) and if the staff be diligent in research and create and use new and updated knowledge that is suitable for their practical needs, their performance will be better.

Key words: Knowledge management, Performance of employees, Jahrom city disciplinary commander.