

ارزیابی و رتبه بندی عوامل موثر بر مشارکت فعال کارکنان: مطالعه موردی اداره کل منابع طبیعی هرمزگان

عباداله بانشی^۱ روناک محمدی^۲

چکیده

این پژوهش با هدف ارزیابی و رتبه بندی وضعیت کنونی عوامل موثر بر مشارکت فعال کارکنان اداره کل منابع طبیعی هرمزگان و با روش نمونه گیری تصادفی ساده با حجم نمونه ۶۹ نفر از جامعه ۸۴ نفری سازمان مذکور، صورت پذیرفته است. پژوهش حاضر از حیث هدف، کاربردی و از نظر جمع آوری داده ها تحقیقی پیمایشی - توصیفی است. تجزیه و تحلیل داده ها روی ۴۱ پرسشنامه قابل استفاده از طریق نرم افزار SPSS (نسخه ۲۲) انجام و ضریب محاسبه شده ی آلفای کرونباخ (۰.۹۵) از پایداری قابل قبول ابزار مورد استفاده خبر می دهد. در این پژوهش از آمار توصیفی، تحلیل هم بستگی، آزمون فریدمن، آزمون آنالیز واریانس یک طرفه و آزمون تفاوت میانگین دو جامعه t test در تحلیل داده ها، استفاده شده است. یافته های پژوهش نشان می دهد که میان تمام متغیرهای مستقل این پژوهش (محیط کاری، برنامه های منابع انسانی، روابط رئیس- مرئوس، رضایت کاری و فرهنگ سازمانی) با متغیر وابسته یعنی مشارکت فعال کارکنان، هم بستگی مثبت و بالایی در سطح معنی داری یک درصد وجود دارد و از نظر کارکنان این اداره روابط رئیس- مرئوس حمایتی ترین عنصر در میزان مشارکت فعال کارکنان است و متغیر برنامه های منابع انسانی در میزان جلب مشارکت کارکنان در وضعیت مطلوبی قرار ندارد. هم چنین مهمترین عوامل موثر در میزان مشارکت فعال کارکنان این سازمان به ترتیب، برنامه های منابع انسانی، فرهنگ سازمان، محیط کاری، رضایت کاری و روابط رئیس- مرئوس رتبه بندی گردید. این به دان معناست که در ارزیابی وضعیت کنونی سازمان روابط روسا با کارکنان مطلوب است اما از نظر کارکنان برنامه های منابع انسانی از اهمیت بیشتری در مشارکت آنان برخوردار است، بنابراین خواستار بهتر شدن وضعیت این عامل در زیآینده هستند. براساس یافته های این پژوهش پیشنهاد می شود که این سازمان ابتدا برنامه های منابع انسانی خود را مورد ارزیابی و بازبینی قرار دهد و علاوه بر سامان دادن به سیستم پرداخت و پاداش، برنامه های شناسایی کارکنان چون تقدیر و تشکر از کارکنان را به شکلی موثرتر به کار گیرد.

واژگان کلیدی:

مشارکت فعال، رتبه بندی، ارزیابی، اداره کل منابع طبیعی استان هرمزگان