

بررسی و شناسایی موانع یادگیری سازمانی

سمانه رئیسی نافچی

چکیده

امروزه سازمان‌ها به محیطی وارد شده‌اند که به شدت تحت تاثیر تکنولوژی‌های جدید و تغییرات سریع است. سازمان‌ها برای زنده ماندن در چنین محیطی باید به سرعت خود را با این محیط انطباق دهند در غیر این صورت دچار شکست می‌شوند. امروزه یادگیری جاده‌ی حیاتی شناخت و انطباق با سرعت فزاینده‌ی تغییر است و لازمه‌ی موفقیت و توسعه‌ی سازمان است. عدم یادگیری، سازمان‌ها را با هزینه‌های سنگین ندانستن یا دوباره کاری و عدم کارایی و به هدر دادن منابع و مهارت‌ها روبرو کرده است و شاهد از دست دادن اعتماد به نفس در افراد و کاهش درآمد به دلیل عدم نوآوری خواهد بود. علی‌رغم مزایایی که یادگیری سازمانی با خود به همراه دارد اما موانعی در این مسیر وجود دارد که شناسایی و برطرف کردن آن‌ها، تضمینی برای موفقیت می‌باشد. در پژوهش حاضر پاره‌ای از موانع که در فرایند یادگیری سازمانی اختلال ایجاد می‌کنند، شناسایی و در قالب مدل و در پایان مدلی جامع از موانع ارائه گردیده است.

واژه‌های کلیدی: یادگیری، یادگیری سازمانی، موانع اجرا، شناسایی