

بررسی تاثیر اخلاق حرفه ای مدیران بر بهره وری نیروی انسانی با نقش تعدیلگری عدالت سازمانی: مورد مطالعه سازمان جهاد کشاورزی خراسان جنوبی

محمد زهرایی^۱، دکتر اعظم بابکی راد^۲، دکتر حمید رضایی فر^۳

چکیده

هدف تحقیق حاضر بررسی تاثیر اخلاق حرفه ای مدیران بر بهره وری نیروی انسانی با نقش تعدیلگری عدالت سازمانی در سازمان جهاد کشاورزی خراسان جنوبی می باشد، جامعه آماری تحقیق را کارشناسان سازمان جهاد کشاورزی خراسان جنوبی تشکیل می دهند که تعداد آنها به ترتیب برابر با ۱۰۱۳ نفر بود، نمونه آماری تحقیق از جامعه مذکور برابر با ۲۹۲ نفر با استفاده از فرمول کوکران برآورد گردید، اطلاعات مورد نیاز با استفاده از سه پرسشنامه عدالت سازمانی مورمن و نیهوف (۱۹۹۳)، اخلاق حرفه ای قیصری (۱۳۹۲) و بهره وری نیروی انسانی جبارزاده (۱۳۹۳) به روش نمونه گیری طبقه ای متناسب جمع آوری گردید. روایی ابزار اندازه گیری از طریق مصاحبه صاحب نظران موضوعی مورد تایید قرار گرفت. پایایی ابزار اندازه گیری نیز از طریق یک آزمون مقدماتی و ارزیابی مقدار آلفای کرونباخ سوالات پرسشنامه مورد بررسی قرار گرفت، اطلاعات جمع آوری شده با روش های آماری مختلف با کاربرد نرم افزار های Amos و spss۲۲ تجزیه و تحلیل شدند. نتایج بررسی تاثیر مولفه های اخلاق حرفه ای بر بهره وری نیروی انسانی نشان می دهد که مولفه های مسئولیت پذیری مدیران، عدالت و انصاف مدیران، رعایت و احترام مدیران نسبت به ارزش ها و هنجارهای اجتماعی بر بهره وری نیروی انسانی در سازمان جهاد کشاورزی خراسان جنوبی اثر مثبت و مولفه ی رقابت طلبی و برتری جویی مدیران بر بهره وری افراد اثر منفی داشته است، همچنین متغیرهای عدالت توزیعی و عدالت مراوده ای اثر تعدیل کنندگی بر رابطه اخلاق حرفه ای و بهره وری نیروی انسانی داشته و متغیر عدالت رویه ای اثر تعدیل کنندگی نداشته است.

کلمات کلیدی: اخلاق حرفه ای مدیران، بهره وری نیروی انسانی، عدالت سازمانی، سازمان جهاد کشاورزی، خراسان جنوبی