

بررسی تاثیر اشتراک دانش و تغییرات مثبت سازمانی بر انسجام تیمی در دانشگاه علوم پزشکی استان مرکزی

مهرداد رحمتی^۱، حمیدرضا قاسمی^۲

چکیده

پژوهش های انجام شده در سازمان های موفق، نشان می دهد که یکی از مهم ترین عوامل اثرگذار در استقرار ابعاد مختلف گرایش کارآفرینانه ی سازمان ها، ساختار سازمانی آن سازمان ها می باشد. هدف از این پژوهش بررسی تاثیر اشتراک دانش و تغییرات مثبت سازمانی بر انسجام تیمی در دانشگاه علوم پزشکی استان مرکزی بوده است. این تحقیق از نظر هدف، پژوهشی کاربردی و در دسته تحقیق های علی قرار داد جامعه ی مورد پژوهش شامل کارکنان دانشگاه علوم پزشکی استان مرکزی که برای سنجش وضعیت موجود از پرسشنامه ۱۶ سوالی استفاده شد. که پس از تأیید روایی و پایایی جهت جمع آوری داده ها مورد استفاده قرار گرفت. در این تحقیق برای بررسی روابط بین اجزاء مدل از معادلات ساختاری استفاده شده است. از نرم افزار لیزرل برای تجزیه و تحلیل فرضیه ها استفاده شده است.

واژگان کلیدی: اشتراک دانش، تغییرات سازمانی، کمک به گروه، انسجام تیمی