



بررسی میزان رضایت شغلی کارکنان سازمان تامین اجتماعی شهرستان آبدیه

عبدالله مرادی

دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد واحد دهقان

A.moradi1395@gmail.com

چکیده

لزوم به کارگیری توان و استعداد تخصصی موجود نیروی انسانی، وجود جو مساعد، انگیزه مناسب و رضایت شغلی در میان آنها می باشد. لذا نیروی انسانی، عامل مهمی در موفقیت و پیشرفت هر سازمان بوده و هیچ سازمانی بدون وجود آن نخواهد توانست به تمامی اهداف مورد نظر خود دست یابد. هدف اصلی ما در این پژوهش بررسی میزان سنجش شغلی کارکنان سازمان تامین اجتماعی شهرستان آبدیه می باشد که بر اساس الگوی رضایت شغلی مینه سوتا مورد بررسی قرار گرفته است. جامعه آماری ما در این پژوهش کلیه کارکنان سازمان تامین اجتماعی شهرستان آبدیه بوده است. برای گردآوری اطلاعات در این پژوهش از پرسشنامه ۲۰ سوالی مینه سوتا (MSQ) استفاده شده است. نتایج این تحقیق نشان داد که میزان رضایت مندی دورنی کارکنان این سازمان در متوسط، رضایتمندی بیرونی کارکنان خوب و رضایت مندی عمومی کارکنان بسیار خوب بوده است.

کلمات کلیدی: رضایت شغلی، کارکنان، سازمان تامین اجتماعی، شهرستان آبدیه