



بررسی تاثیر کار معنی دار بر تعهد سازمانی

ارسلان همتی نژاد

دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، واحد آبدیه، دانشگاه آزاد اسلامی، آبدیه، ایران

arsalanhemati1977@gmail.com

مرضیه حیدری

استادیار گروه علوم تربیتی، واحد آبدیه، دانشگاه آزاد اسلامی، آبدیه، ایران (نویسنده مسئول)

mhidary@iauabadeh.ac.ir

چکیده

امروزه سازمان ها شاهد تغییرات سریع و غیرقابل پیش بینی زیادی در محیط هستند. رقابت فزاینده جهانی، توسعه و گسترش تکنولوژی اطلاعات و تغییرات در ویژگی های جمعیت شناختی نیروی انسانی و مشتریان در قلب تغییرات قرار دارند. در سال های اخیر اهمیت ایجاد معناداری در کار و احساس تعهد نسبت به شغل و سازمان بیش از گذشته مشهود شده است اما با این حال تحقیقاتی از این قبیل، به رغم تأکیدی که بر آنها می شود هنوز در کشور ما جایگاه خود را نیافته است. بنابراین هدف اصلی در این تحقیق بررسی تاثیر کار معنی دار بر تعهد سازمانی کارکنان بوده است. روش مطالعه در این پژوهش از نوع توصیفی- مروری و روش جمع آوری اطلاعات کتابخانه ای، مجلات و اینترنت بوده است. مطالعات نشان داد که کار معنی دار بر تعهد سازمانی تاثیر دارد.

کلمات کلیدی: کار معنی دار، تعهد سازمانی، کارکنان