



رابطه حمایت سازمانی ادراک شده با عملکردشغلی کارکنان

حمید اکرمی

دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، واحد آبدیه، دانشگاه آزاد اسلامی، آبدیه، ایران

hamidakrami۷۳۱@yahoo.com

علی رضایی*

گروه مدیریت، واحد آبدیه، دانشگاه آزاد اسلامی، آبدیه، ایران (نویسنده مسئول)

ali.rezaie@iauabadeh.ac.ir

مرضیه حیدری

استادیار گروه علوم تربیتی، واحد آبدیه، دانشگاه آزاد اسلامی، آبدیه، ایران

mhidary@iauabadeh.ac.ir

چکیده

حمایت سازمانی در برانگیخته شدن کارکنان تاثیر دارد و انتظارات کارکنان را افزایش می دهد. آنها با توجه به حمایتی که از سازمان دریافت می کنند به اهداف سازمان و تحقق آنها توجه می نمایند. سازمان ها باید با توجه به اهداف سازمانی، امتیازات بیشتری را برای انجام کار در نظر بگیرند و بدین طریق موجبات افزایش عملکرد کارکنان را با توجه به اهداف سازمانی و فعالیت بیشتر فراهم کنند. هرچه کارکنان احساس کنند بیشتر مورد حمایت سازمان خود هستند، تاثیر بیشتری در افزایش بازخورد، انگیزش، عملکرد و غیره دارد و این احساس در آنها ایجاد می شود که باید با توجه به رفتارها و نگرش های مناسب در سازمان ایفای نقش نمایند تا عمل آنها در راستای منافع سازمان بوده و از این طریق حمایت های سازمان را جبران نمایند. بنابراین هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه حمایت سازمانی ادراک شده با عملکردشغلی بوده است. روش مطالعه در این پژوهش از نوع توصیفی- مروری و روش جمع آوری اطلاعات کتابخانه ای، مجلات و اینترنت بوده است.

واژه های کلیدی: حمایت سازمانی، عملکردشغلی، کارکنان

نویسنده مسئول^۱