



سبک مدیریت و تعهد سازمانی معلمان

سعیده تشکر

دانشجوی کارشناسی آموزش و ابتدایی، واحد آباءه، دانشگاه آزاد اسلامی

Saideh.tashakor@gmail.com

فاطمه تصدیقی

دانشجوی کارشناسی آموزش و ابتدایی، واحد آباءه، دانشگاه آزاد اسلامی

Tasdighi.f7396@gmail.com

چکیده:

سازمان آموزش و پرورش به منظور تحقق اهداف والای خود یعنی تعلیم و تربیت انسان ها، مستلزم برخورداری از معلمان تلاشگر، دلسوز و متعهد است. معلمان با داشتن التزام عملی و احساس مسئولیت، وظایف خود را به بهترین نحو ممکن انجام داده و موجب افزایش کارایی، اثربخشی و بهره وری نظام آموزشی می شوند. تعهد سازمانی معلمان یکی از موضوعات فراگیر و مهم رفتار سازمانی در آموزش و پرورش است که موجب افزایش بهره وری و اثربخشی سازمان مدارس می شود. هدف از این پژوهش بررسی تأثیر سبک مدیریت بر تعهد سازمانی معلمان بوده است. روش مطالعه در این پژوهش از نوع توصیفی مروری و روش جمع آوری اطلاعات کتابخانه ای، مجلات و اینترنت بوده است.

کلید واژه ها: سبک مدیریت، تعهد سازمانی، معلمان