

خلاقیت مدیران، سلامت سازمانی و بهره‌وری کارکنان دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور*

زهره حقیقت جو^۱، فتاح ناظم^۲

چکیده

مقدمه: سنجش و توسعه‌ی بهره‌وری از جنبه‌های گوناگون همواره باید مورد توجه قرار گیرد. از جمله روش‌های سنجش بهره‌وری؛ خلاقیت مدیران و سلامت سازمانی دارای اهمیت می‌باشد. هدف این مقاله شناخت رابطه‌ی خلاقیت مدیران و سلامت سازمانی با بهره‌وری کارکنان دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور بوده است.

روش بررسی: این پژوهش کاربردی و از دسته مطالعات تحلیلی - مقطعی است. جامعه‌ی مورد پژوهش شامل مدیران و کارکنان برخی از دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور بوده که برای سنجش وضعیت موجود بهره‌وری، از پرسشنامه‌های بهره‌وری، سلامت سازمانی و خلاقیت استفاده شد که پس از تأیید روایی و پایایی جهت جمع‌آوری داده‌ها مورد استفاده قرار گرفت. به این منظور، ۱۲۸۱ نفر از دانشگاه‌های علوم پزشکی ارومیه، بوشهر، زابل، قزوین، گلستان و مشهد در مطالعه وارد شدند و نتایج به دست آمده با استفاده از روش‌های آماری استنباطی مناسب، با کمک نرم‌افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت.

یافته‌ها: بین سلامت سازمانی و بهره‌وری رابطه وجود داشت؛ یعنی بالا رفتن میزان سلامت سازمانی می‌تواند منجر به افزایش میزان بهره‌وری گردد ($P=0/01$). بین میزان سلامت سازمانی و خلاقیت مدیران رابطه‌ی معکوس وجود داشت، اما معنی‌دار نبود؛ یعنی با افزایش میزان سلامت سازمانی از میزان خلاقیت مدیران کاسته شده است ($P>0/05$). بین میزان خلاقیت مدیران و میزان بهره‌وری رابطه‌ی مستقیمی وجود داشت، اما این رابطه معنی‌دار نبود. به عبارت دیگر، با افزایش خلاقیت، بهره‌وری نیز افزایش یافته است.

نتیجه‌گیری: سلامت سازمانی باعث افزایش بهره‌وری می‌شود.

واژه‌های کلیدی: خلاقیت؛ کارایی سازمانی؛ سازمان و مدیریت (بهداشت و درمان)؛ کارکنان اداری؛ دانشگاه‌ها.

نوع مقاله: تحقیقی

دریافت مقاله: ۱۴۰۵/۵/۱۶

اصلاح نهایی: ۱۴۰۶/۷/۲۲

پذیرش مقاله: ۱۴۰۷/۳/۱۱

ارجاع: حقیقت‌جو زهره، ناظم فتاح. خلاقیت مدیران، سلامت سازمانی و بهره‌وری کارکنان دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور. مدیریت اطلاعات سلامت ۱۳۸۶؛ ۴(۱): ۱۴۳-۱۵۱.

مقدمه

دستیابی به بهره‌وری پایدار، خلاقیت، نوآوری و کیفیت مناسب زندگی در گرو مدیریت و نیروی انسانی کارا، اثربخش، هوشمند و متعهد است (۱). یکی از عوامل سد راه توسعه و پیشرفت خصوصاً در کشورهای جهان سوم، کمبود نیروی انسانی متخصص و واجد تعلیم و تربیت صحیح است. در این میان سازمانی که از مدیریت شایسته‌تری برخوردار

* لازم به توضیح است چکیده‌ی این مقاله در چکیده‌ی مقالات هشتمین کنفرانس بین‌المللی مدیران کیفیت چاپ شد. همچنین این مقاله برگرفته از پایان نامه دانشجویی است.

۱. کارشناس ارشد برنامه‌ریزی آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

(نویسنده‌ی مسؤول) E-mail: education1966@yahoo.com

۲. هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن