

بررسی میزان انطباق شغل و شاغل در سطح منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس

ابرج گلرنگی

دانشگاه آزاد اسلامی واحد بوشهر، igolrangi@gmail.com

چکیده

افراد متناسب با هر شغل را در پست و شغل لازم، به کارگمارد (صادقی، ۱۳۷۵).

لذا این تحقیق به دنبال میزان انطباق شغل و شاغل در سطح منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس (بررسی موردی: کارکنان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس) می باشد.

بیان مسئله

منابع انسانی عمده ترین سرمایه و عامل راهبردی هر سازمان به حساب می آید، بویژه در سازمانهای دولتی اعمال سیاستهای مدیران ارشد و برنامه ریزان از طریق منابع انسانی انجام می پذیرد. منابع انسانی راضی و پر انگیزه در پیشبرد سیاستها و برنامه های تنظیمی نقش بسیار مهمی را ایفا می کنند. شناخت میزان رضایت شغلی کارکنان می تواند مدیران را در پیشرفت و بهبود بهره وری منابع انسانی یاری رساند. عوامل رضایت شغلی در هر سازمانی می تواند به اقتضای شرایط آن سازمان متفاوت باشد (عباسپور بورا، ۱۳۹۴).

یکی از مهمترین موضوع در سازمانها ارتباط شغل و شاغل می باشد و انطباق این دو جهت ارتقای سازمان بسیار مهم است. با توجه به شرایط گزینش و استخدام با پیمان ها و رسته های شغلی متفاوت اعم از کارکنان رسمی و پیمانی و قراردادی و پیمانکاری و ... باعث شده بسیاری از کارکنان با توجه به تخصص و رشته تحصیلی که دارند در شغل خویش گمارده نشوند. بسیاری از این کارکنان دارای رشته متفاوت و علاقه متفاوت بوده اما در شغلی مشغول به خدمت می باشند که نه تنها شرایط احراز آنها ندارند بلکه علاقه ای به آن هم ندارند و فقط در جهت رفع نیاز اقتصادی به آن تمکین میکنند.

منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس که در استان بوشهر می باشد و یکی از مهمترین و استراتژیکی ترین سازمانها شمرده می شود، اهمیت وظایف شغلی کارکنان این سازمان بسیار زیاد هست و تأثیراتی که تناسب و انطباق شغلی کارکنان سازمان دارد به در آینده اقتصادی کشور تاثیر گذار هست که انطباق شغل و شاغل در این سازمان به افزایش رضایت شغلی کارکنان، افزایش هماهنگی و سازگاری فرد با شغل، افزایش موفقیت شغلی، کاهش جابجایی و ترک خدمت، کاهش فرسودگی کاری در سازمان می انجامد که نهایتاً باعث افزایش کارایی و اثربخشی و ارتقای سودآوری و بهره وری

هدف از این پژوهش بررسی میزان انطباق شغل و شاغل در سطح منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس است. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش به تعداد ۹۰۰ نفر از شاغلین در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس می باشد که از میان ایشان، ۲۷۰ نفر به عنوان نمونه تحقیق و با استفاده از فرمول تعیین حجم نمونه کوکران به روش تصادفی ساده، انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از یک پرسشنامه محقق ساخته (۳۹ سوال) استفاده شده است. به منظور برآورد روایی پرسشنامه، از روایی محتوایی و صوری استفاده و به منظور تعیین میزان پایایی پرسشنامه تحقیق، از آزمون آلفای کرونباخ استفاده شد که مقدار آن برابر ۰/۸۲ محاسبه گردید. داده های حاصل از کل آزمون تی تک نمونه ای از طریق نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت و نتایج حاصل نشان دهنده رابطه مثبت و معنی دار بین متغیرها است.

واژه های کلیدی

شغل و شاغل، انطباق شغل و شاغل، منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس

مقدمه

کار، عنصر مهم و البته سازندهی جوامع و سازمانها است. برای اینکه کار با ازخودبیگانگی همراه نباشد، باید از نظر فنی، فیزیولوژیک و روانشناسی مساعد باشد. باید اوضاع اقتصادی و اجتماعی ای که کار در آن انجام می شود، به گونه ای باشد که کارگر احساس کند کارش منصفانه و به تناسب مهارت و کوشش او است. او باید اطمینان حاصل کند که دستمزد وی متناسب با دستمزد سایر گروههای کاری پرداخت می شود (رونق، ۱۳۸۰: ۴۲).

از آنجایی که انجام کار در قالب شغل، شکل میگیرد؛ لازم است ویژگیهای یک شغل در ارتباط با خصوصیات شاغل، سنجیده و ملحوظ شود. باید شغل و مراحل انجام آن را به خوبی شناخته و به تجزیه و تحلیل شغل توجه کرد، درگام بعدی شغل را طراحی کرد و