



بررسی راهکارهای مدیریتی موثر بر توانمند سازی نیروی انسانی آموزش و پرورش شهرستان سبزوار در افزایش بازدهی کاری آن ها

امیرحسین کیزوری^۱، سروش دانش^۲

^۱استادیار دانشگاه حکیم سبزواری، akayzouri@gmail.com

^۲دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی سبزوار، daneshsoroosh89@gmail.com

چکیده

هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی راهکارهای مدیریتی موثر بر توانمند سازی نیروی انسانی آموزش و پرورش شهرستان سبزوار در افزایش بازدهی کاری آن ها بوده است، در این تحقیق از روش نیمه تجربی استفاده شده است، جامعه ی آماری این پژوهش مدیران مدارس آموزش و پرورش شهرستان سبزوار در سه مقطع می باشد که تعداد آن ها ۳۱۰ نفر است، در پژوهش شیوه ای که برای انتخاب نمونه مدنظر استفاده شده است نمونه گیری تصادفی طبقه ای می باشد، برای تعیین حجم نمونه از جدول برآورد حجم نمونه بررسی مورگان استفاده گردید طبق اطلاعات موجود در جدول می باشد ۱۱۰ نفر از جامعه ۳۱۰ نفری انتخاب شود، حجم گروه گواه و آزمایش ۵۵ نفر است، در این تحقیق ما از پرسشنامه استاندارد تأثیر توانمند سازی بر عملکرد (کارایی) استفاده کردیم، پرسشنامه در قالب ۱۵ سؤال با مقیاس رتبه ای تنظیم شده که در مقیاس لیکرت طیف ۱ تا ۴ را در بر می گیرد. کمترین مقدار عددی ۱ و بیشترین مقدار عدد ۴ در نظر گرفته شد. متغیرهای پرسشنامه ای که در این تحقیق ما استفاده می کنیم عبارتند از: آموزش شغلی (ضمن خدمت)، با ضریب الفای کرونباخ ۰/۸۵۰، انگیزه های فردی، با ضریب الفای کرونباخ ۰/۸۶۲، تفویض اختیار با ضریب الفای کرونباخ ۰/۶۶۲، برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از نرم افزار تحلیل آماری اسپاس استفاده شده است نتایجی که حاصل شد؛ این بود که راهکارهای مدیریتی آموزش های شغلی (ضمن خدمت)، تفویض اختیار، انگیزه های فردی که جهت توانمند سازی کارکنان آموزش و پرورش و افزایش بازدهی شغلی آن ها در قالب سه فرضیه فرعی و یک فرضیه اصلی در این تحقیق مطرح شد، نتایج نشان داد که هر سه فرضیه ی فرعی در توانمند سازی کارکنان آموزش و پرورش موثر هستند و در یک نتیجه گیری کلی می توان

فرضیه ی اصلی که ارایه ی راهکارهای مدیریتی در توانمند سازی کارکنان آموزش و پرورش سبزوار و افزایش بازدهی شغلی آن ها موثر است را تایید کرد.

واژگان کلیدی

راهکارهای مدیریتی موثر، توانمند سازی نیروی انسانی، آموزش و پرورش شهرستان سبزوار، بازدهی کاری

مقدمه

توانمند سازی کارکنان یکی از تکنیکهای موثر برای افزایش بهره وری کارکنان و استفاده بهینه از ظرفیت و توانایی های فردی و گروهی آنها در راستای اهداف سازمانی است. توانمندسازی فرایندی است که در آن از طریق توسعه و گسترش نفوذ و قابلیت افراد و تیم ها به بهبود و بهسازی مستمر عملکرد کمک می شود. به عبارت دیگر توانمند سازی یک راهبرد توسعه و شکوفایی سازمانی است. توانمند سازی کارکنان یکی از تکنیکهای موثر برای افزایش بهره وری کارکنان و استفاده بهینه از ظرفیت و توانایی های فردی و گروهی آنها در راستای اهداف سازمانی است. توانمندسازی فرایندی است که در آن از طریق توسعه و گسترش نفوذ و قابلیت افراد و تیم ها به بهبود و بهسازی مستمر عملکرد کمک می شود. به عبارت دیگر توانمند سازی یک راهبرد توسعه و شکوفایی سازمانی است [۱۰].

در دنیای پیشرفته ی امروز، مورد توجه هر سازمانی نیروی انسانی آماده و توانمند می باشد، به عبارت دیگر وظیفه ی هرمدیری در هر سازمانی این است که جهت توانمندسازی کارکنان خود برنامه ریزی ها و اقدامات مناسبی انجام دهد، اهمیت این موضوع در سازمان آموزش و پرورش که در حقیقت وظیفه ی تامین نیروی انسانی مورد نیاز سایر دستگاه ها را نیز برعهده دارد بسیار مهم تر می باشد [۲۴].