

## تاثیر خوانایی در احساس آرامش محیط کارکنان در فضای کار با استفاده از

### روش تحلیلی چیدمان فضا

### نمونه موردی: ساختمان بنیاد مسکن لنگرود

حسین صفری<sup>۱</sup>، بیتا ملک نژاد<sup>۲\*</sup>، متین روستامهر<sup>۳</sup>

۱-عضو هیأت علمی گروه معماری دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

۲-دانشجوی کارشناسی ارشد معماری دانشگاه آزاد اسلامی واحد فومن

۳-دانشجوی کارشناسی ارشد معماری دانشگاه آزاد اسلامی واحد فومن

### چکیده

یک ساختمان اداری به عنوان محیط کار کارمند، محیط زندگی او نیز محسوب میشود، چرا که قسمت اعظم وقت کارمندان در محیط کار سپری می شود و مسایل و مشکلات کاری ممکن است به محیط زندگی هم منتقل شود. بر این اساس ویژگی های محیطی فضاهای کاری و تاثیر آنها روی کارمندان از اهمیت خاصی برخوردار است. خوانایی مراکز اداری که مورد رجوع عموم مردم هستند از دو جهت اهمیت بسیاری دارد، نخست برای مراجعه کننده به عنوان فردی بیگانه با محیط، که در برخورد اول با بنا نیاز دارد به سرعت به درک مکان نائل آید، دوم برای کارمندان، بنا به عنوان معماری از جنس زندگی، زمانی می توانند از منافع گزینه هایی که به آنها عرضه میدارند بهره گیرند که بتوانند سامان دهی فضایی و آنچه در آنجا اتفاق می افتد را درک کنند. تحقیق مورد نظر در مورد تاثیر خوانایی در احساس آرامش محیط کارکنان در فضای کار به روش چیدمان فضا می باشد، هدف از این تحقیق بررسی تاثیر خوانایی در احساس آرامش محیط کارکنان در فضای کار است. با استفاده از روش تحقیق کمی وبا کمک نرم افزار depthmap در روش چیدمان فضا ابتدا نقشه های گرافیکی لازم تهیه و سپس به نقد یک بنای اداری از نظر مسیر یابی و خوانایی فضا پرداخته شده است.

**واژه های کلیدی:** خوانایی، فضای کار، ساختمان اداری، احساس آرامش، چیدمان فضا

### ۱- مقدمه

هر فرد در طول عمر خود و در دوره ای از زندگی که بهترین دوران به لحاظ جسمی و فکری و اجتماعی خود را سپری میکند، حدود یک سوم از وقت خود را در محل کار میگذراند. این بازه زمانی که مفیدترین زمان عمر هر فردی محسوب می شود نقش بسزایی در پرورش شخصیت و منش فکری او داشته و همچنین تحت تاثیر روابط اجتماعی جاری، رشد می یابد. بر این اساس روشن است عوامل موجود در محیط کاری عملکرد فرد را در شغل او تحت تاثیر قرار می دهند که این مسأله در نتیجه وساطت عوامل روانی متأثر از شرایط محیطی است. شاید روشن ترین نتیجه بررسی چنین تاثیراتی (افزایش بازده و عملکرد کارکنان) است. تمام محیط های کاری، سازمان، ادارات، کارخانجات و مراکز تولیدی و غیره در صد افزایش کارایی کارکنان