

راهکارهایی برای افزایش انگیزه پرسنل شاغل در شرکتهای ساختمانی

امیر محبوب^{*۱}

۱- دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران، amir_v95@yahoo.ca

چکیده

انگیزه در کار تیمی دارای نقش مهمی در بقا و رقابت در کسب و کارها در محیط سخت موجود در دوران رکود اقتصادی است. این مقاله به بررسی انگیزه در شرکت های ساختمانی کوچک و متوسط خارجی می پردازد. این مقاله بر پایه داده های جمع آوری شده از بررسی های فردی است که توسط کارمندان ۳۲ شرکت انجام شده اند. نتایج به دست آمده نشان می دهند که وجود عوامل مشوق خاص در یک حرفه همانند این حقیقت است که کار نیازمند دسته گسترده ای از مهارت ها است. همچنین ، اگر چه کارمندان به طور عمومی یک حس تساوی خواهند داشت و در می یابند که مدیران پیش زمینه سریع را فراهم می آورند اما نتایج به دست آمده نشان می دهند که نیاز به پیشرفت در مدیریت انگیزه داریم مخصوصا با توجه به خودمختاری بیشتر و مشارکت در تبیین اهداف.

واژه های کلیدی: راهکار، افزایش انگیزه، پرسنل، شرکتهای ساختمانی

۱- مقدمه

زمینه رکود اقتصادی در اروپا باعث کاهش کارهای ساختمانی در کشورهای جنوب اروپا شده است. در پرتغال بین سال های ۲۰۰۵ تا ۲۰۱۰ ، بخش ساختمان سازی با زبانی بیش از ۲۴ درصد مواجه بوده است. در سال ۲۰۱۲ ، بخش مهندسی عمران بیشترین تاثیر را از این کاهش دریافت کرد که در وجود قیمت های ثابت در حدود ۷٫۵ درصد مشهود است. صنعت ساختمان سازی بر پایه یک ساختار کسب و کار با وجود شرکت های کوچک و متوسط است که اغلب از پیمانکاران در این زمینه استفاده