

بررسی رابطه بین عوامل سرمایه فکری بر بهره‌وری کارکنان در شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران

سید مهدی حسینی^۱، سارا مظلومی^۲، مرجان چمنی^۳

چکیده

سازمان‌های امروزی از سرمایه فکری، در جهت خلق و افزایش ارزش سازمانی استفاده می‌کنند و باعث ایجاد مزیت رقابتی پایدار می‌شوند. امروزه سرمایه فکری به عنوان یک دارایی استراتژیک برای عملکرد سرمایه شناخته شده است و مدیریت سرمایه فکری برای رقابت پذیری سازمانها خیلی مهم و حیاتی است (عباسی و همکاران، ۱۳۹۳). به نظر می‌رسد باید قبول کرد که ارزش شاخص‌های عملکرد مالی صرفاً ناشی از سرمایه‌های مادی و فیزیکی اول دوره نیست بلکه می‌تواند متأثر از عوامل نامشهودی همچون سرمایه‌های فکری باشد که معمولاً در گزارشهای مالی گنجانده نمی‌شوند (حسن زاده ثمرین و همکاران، ۱۳۹۳). هدف این مقاله بررسی رابطه بین عوامل سرمایه فکری بر بهره‌وری کارکنان در شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران است. پس از مشخص شدن جامعه آماری، تعداد ۷۰ شرکت با استفاده از فرمول کوکران به عنوان حجم نمونه برای دوره زمانی ۱۳۸۹ تا ۱۳۹۳ انتخاب شدند. پس از انجام تجزیه و تحلیل مورد نیاز با نرم افزار Eviews نتایج نشان داد که روابط متقابل و معناداری بین سرمایه فکری بر بهره‌وری کارکنان شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران وجود دارد.

کلمات کلیدی: سرمایه فکری ، بهره‌وری کارکنان ، ارزش اسمی ، ارزش دفتری

^۱ - گروه حسابداری ، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران ، ۰۹۱۱۹۷۸۱۳۴۶ ،

seidmahdi.hoseini69@gmail.com

^۲ - دانشجو ارشد حسابداری، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

^۳ - دانشجو ارشد حسابداری، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران