

مدیریت منابع انسانی بارویکرد استعداد یابی وجانشین پروری

اکبر ظاهر بوری^۱ سید علی داودی^۲

چکیده

علیرغم تمامی پیشرفت های صورت گرفته ،ابزار و تجهیزات و امکانات موجود ، سازمانها و شرکتهای بدون وجود نیروی انسانی نه تنها معنی و مفهومی نداشته ، بلکه اداره آنها نیز امکان پذیر نخواهد بود ، حتی با پیشرفت های خارق العاده فن آوری و تبدیل سازمانها به یک بسته سخت افزاری و نرم افزاری بسیار پیشرفته ، همچنان نقش انسان به عنوان عاملی استراتژیک و حیاتی در بقای سازمان، کاملاً مشهود است. زیرا با بهره گیری از نیروی انسانی متعهد و متخصص تصمیمات سازمانی شکل می گیرد ، مسایل و مشکلات سازمان حل میگردد و بهره‌وری عینیت می‌یابدو براین اساس منابع انسانی سرمایه های اصلی و بی بدیل سازمان هستند و موفقیت و بقای سازمان به آنها بستگی حقیق کنونی بررسی مفهومی در مورد مدیریت پیشرفته منابع انسانی بارویکرد مدیریت استعدادو جانشین پروری در سازمان است. محقق در این مقاله که با رویکرد کیفی و روش پژوهش تحلیل محتوی انجام گرفته است در جستجوی عواملی است که بر فرایند مدیریت منابع انسانی ،مدیریت استعداد و جانشین پروری موثر می باشد.یکی از مهم ترین این عوامل ،عوامل موثر بر فرهنگ سازمانی می باشد که بر تمامی ابعاد سازمان تاثیرگذار می باشد . این مقاله همچنین به بررسی فقدان مدیر مناسب به عنوان مانعی در مسیر مدیریت منابع انسانی می پردازد. طرز تفکر مدیران و مداخله فرهنگی باعث جلوگیری از جذب نیروی کار مستعد و قرار دادن آنها در مسیر پیشرفت سازمان می گردد.

کلیدواژه: مدیریت منابع انسانی،جانشین پروری ،استعداد یابی

^۱ نویسنده مسئول- کارشناسی ارشد مدیریت دولتی،گروه مدیریت دولتی، واحد زاهدان ،دانشگاه آزاد اسلامی،زاهدان ،ایران

^۲ دانشجوی دکتری مدیریت دولتی،گروه مدیریت دولتی، واحد زاهدان ،دانشگاه آزاد اسلامی،زاهدان ،ایران