

## بررسی رابطه متقابل بین رشد حرفه ای و توانمند سازی (مورد مطالعه: کارکنان شرکت نفت غرب استان مازندران)

بهزاد فرخ سرشت<sup>۱</sup>، میثم قمی اویلی<sup>۲</sup>، حسین بائی لاشکی<sup>۳</sup> .

۱- استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس، ایران

Behzadfarrohk36@gmail.com

۲- کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش مالی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس، ایران

Meysam.ghomia@gmail.com

۳- کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش مالی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس، ایران

Hosseinbaee66@gmail.com

### چکیده

هدف اصلی این تحقیق بررسی رابطه متقابل بین رشد حرفه ای و توانمندسازی کارکنان شرکت نفت غرب استان مازندران می باشد. روش تحقیق در این مطالعه توصیفی از نوع پیمایشی بوده و جامعه آماری این پژوهش، متشکل از کلیه کارکنان شرکت نفت غرب استان مازندران به تعداد ۱۵۲ نفر می باشد. برای نمونه گیری از جامعه مورد مطالعه، از روش سرشماری استفاده شده است که پرسش نامه بین همه کارکنان شرکت نفت غرب استان مازندران توزیع شده است. ابزار گردآوری داده ها، شامل پرسش نامه سنجش رشد حرفه ای آکفیل و کوت (۲۰۰۵) و پرسشنامه سنجش توانمندسازی کارکنان اسپریتزر (۱۹۹۵) می باشد. همچنین برای سنجش روایی پرسش نامه ها از تحلیل عاملی تاییدی استفاده شده است. روش تجزیه و تحلیل داده ها، با استفاده از آمار توصیفی و آمار استنباطی به کمک نرم افزار PLS انجام شد. یافته های تحقیق حاکی از این است رابطه متقابل و معنادار بین رشد حرفه ای و توانمند سازی کارکنان شرکت نفت غرب استان مازندران وجود دارد. همچنین نتایج نشان داد که از بین مولفه های رشد حرفه ای تنها بین عامل فرهنگی - اجتماعی باتوانمند سازی کارکنان رابطه متقابل مثبت و معناداری وجود دارد و بین سایر مولفه های رشد حرفه ای (عامل روانشناختی، عامل مدیریتی، عامل نهادی و نظام حمایتی) با توانمندسازی کارکنان رابطه معناداری وجود ندارد ولی توانمند سازی بر مولفه های رشد حرفه ای تاثیر مثبت و معناداری دارد.

**واژه های کلیدی:** رشد حرفه ای، توانمندسازی، عامل فرهنگی - اجتماعی، شرکت نفت غرب استان مازندران.