

بررسی ارتباط میان معنویت در محیط کار با رفتارهای انحرافی کارکنان در

فرودگاه های استان کرمان

محمد امین کامرانی مهنی، محمد نعیم کامرانی مهنی

دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه تهران aminkamrani94@ut.ac.ir

کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، واحد سیرجان aminkamrani1364@gmail.com

چکیده

هدف از پژوهش حاضر تعیین رابطه میان معنویت در محیط کار با رفتارهای انحرافی در کارکنان فرودگاه های استان کرمان می باشد . تحقیق حاضر از نوع پژوهشهای توصیفی و همبستگی است که به روش میدانی انجام شده است. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان فرودگاه های استان کرمان می باشد که به منظور تعیین نمونه از روش نمونه گیری تصادفی، طبقاتی استفاده شده است که از تعداد ۲۹۰ نفر کل جامعه آماری با استفاده از فرمول کوکران تعداد ۱۶۵ نفر به عنوان نمونه تحقیق انتخاب شده است . به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روش آمار توصیفی و استنباطی استفاده گردیده و ابزار گردآوری اطلاعات برای معنویت در محیط کار پرسشنامه استاندارد ریگو و پیناکانا و برای سنجش رفتارهای انحرافی کارکنان از پرسشنامه استاندارد بنت و رابینسون استفاده شده است. یافته های تحقیق نشان می دهد که متغیر معنویت در محیط در کار و رفتارهای انحرافی کارکنان رابطه معنادار وجود دارد.

کلمات کلیدی: معنویت، رفتارهای انحرافی، محیط کار، فرودگاه های استان کرمان