

بررسی تأثیر رهبری اخلاقی، جو اخلاقی و نگرش اخلاقی بر کاهش انحرافات سازمانی

هدی ابوعیسی^۱، طیبه عباس نژاد^{۲*}

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه هرمزگان، بندرعباس، ایران، h.manager71@gmail.com

۲- استادیار، گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه هرمزگان، بندرعباس، ایران، t.abbasnejad@gmail.com

چکیده

بررسی معیارهای اخلاقی کارکنان در سازمان از دیرباز دغدغه مدیران و سازمان‌ها بوده است، ولی کمتر مورد تحقیق و تفحص قرار گرفته است. هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی تأثیر عوامل سه گانه اخلاقی (رهبری اخلاقی، جو و نگرش اخلاقی) بر انحرافات سازمانی می‌باشد. روش پژوهش، از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت توصیفی - پیمایشی بوده و جامعه آماری، کارشناسان ۴۶ سازمان دولتی شهر بندرعباس در نظر گرفته شده است. محقق با استفاده از رویکرد نمونه گیری خوشه‌ای ابتدا، ۲۱ سازمان را انتخاب نموده است، سپس با استفاده از روش نمونه‌گیری در دسترس تعداد ۳۴۵ پرسشنامه صحیح را گردآوری نموده است. برای گردآوری داده‌ها نیز از پرسشنامه استاندارد در این پژوهش استفاده شده است. تجزیه و تحلیل داده‌ها با روش مدلسازی معادلات ساختاری و با استفاده از نرم افزار LISREL صورت گرفته است. نتایج به دست آمده موید این موضوع است که رهبری اخلاقی باعث کاهش انحرافات سازمانی در ۴ بعد (تولیدی، سیاسی، مالی و پرخاشگرایی) می‌شود. نتایج در مورد نگرش و جو اخلاقی در رابطه با کاهش انحرافات سازمانی نیز به همین صورت دست آمده است. بنابراین به مدیران سازمان‌های دولتی توصیه می‌گردد برای مدیریت بهتر و کاهش رفتارهای مخربانه، از ابزار اخلاق در فرآیندهای کاری خود بهره بجویند.

کلمات کلیدی: رهبری اخلاقی، جو اخلاقی، نگرش اخلاقی و انحرافات سازمانی.