

بررسی آثار ابعاد معماری سازمانی بر فرهنگ سازمانی کتابداران کتابخانه های دانشگاهی (رازی و علوم پزشکی کرمانشاه)

^۱ عاطفه زارعی ، عضو هائیت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد همدان ، مدیر کل کتابخانه های عمومی استان همدان

^۲ نویسنده مسئول : مریم کهزادی طهینه، دانشجوی دکتری علم اطلاعات و دانش شناسی - مدیریت اطلاعات دانشگاه آزاد اسلامی واحد همدان

¹ atefehzareei@gmail.com 09188182553

² m.kohzadi64@gmail.com 09182804096



چکیده:

هدف مطالعه ، بررسی آثار ابعاد معماری سازمانی بر فرهنگ سازمانی کتابداران کتابخانه های دانشگاهی (رازی و علوم پزشکی کرمانشاه) و همچنین راهکارهای لازم برای ارتقا سطح عملکرد کارکنان می باشد. روش: پژوهش از نظر هدف کاربردی ، و از لحاظ روش، گردآوری داده ها توصیفی واز نوع همبستگی می باشد جامعه آماری تحقیق کتابداران دانشگاه رازی وعلوم پزشکی می باشد، روش جمع آوری داده ها براساس پرسش نامه ها صورت گرفته است و برای پایایی پرسش نامه ها در پژوهش حاضر از روش آلفای کرونباخ استفاده شده است ، پرسش نامه فرهنگ سازمانی مدل دنیسون در تحقیق شوقی وهمکاران (۱۳۹۲) ۰/۸۵ و پرسش نامه ابعاد معماری سازمانی ۰/۹۵ محاسبه گردیدند و برای تجزیه تحلیل اطلاعات از ویرایش ۲۱ نرم افزار spss استفاده گردید. نتایج حاصل از تحلیل داده ها حاکی از آن است که همه مؤلفه های مورد بررسی در فرهنگ سازمانی از توزیع نرمال پیروی می کنند وهمگی ارتباط معنا داری با ابعاد محتوایی وساختاری معماری سازمانی دارند در این میان ، مولفه سازگاری با ضریب همبستگی ۰/۷۸۸ بیشترین تاثیر را بر مولفه ساختاری دارا می باشد و همچنین در دو مولفه ابعاد معماری سازمانی بعد ساختاری بیشترین تاثیر گذاری را دارا است.

کلید واژه: ابعاد معماری سازمانی، دنیسون، فرهنگ سازمانی، کتابداران کتابخانه های دانشگاهی