

رابطه فلات زندگی شغلی با بی تفاوتی سازمانی (مطالعه موردی: کارکنان شعب بانک ملت غرب استان مازندران)

آرش پورقاسم^{۱*}، قربانعلی آقا احمدی^۲

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش مالی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

Arash_poorghasem@yahoo.com

۲- استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

ahmadyali33@yahoo.com

چکیده

هدف اصلی این تحقیق بررسی رابطه فلات زندگی شغلی با بی تفاوتی سازمانی کارکنان شعب بانک ملت غرب استان مازندران می باشد. روش تحقیق در این مطالعه توصیفی از نوع پیمایشی بوده و جامعه آماری کارکنان واحدهای مذکور بوده که به کمک جدول مورگان و از روش نمونه گیری تصادفی ساده با تخصیص متناسب ۱۹۴ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها، شامل پرسشنامه سنجش فلات زندگی شغلی میلیمن (۱۹۹۲) با پایایی ۰/۸۶۰ و همچنین پرسش نامه سنجش بی تفاوتی سازمانی دانایی فر و همکاران (۱۳۸۹) با پایایی ۰/۹۲۰ می باشد. همچنین برای سنجش روایی پرسش نامه از تحلیل عاملی با نرم افزار *lisrel* استفاده شده است. روش تجزیه و تحلیل داده ها، با استفاده از آمار توصیفی و آمار استنباطی (شامل: آزمون کولموگروف- اسمیرنف، آزمون ضریب همبستگی و آزمون رگرسیون گام به گام) به کمک نرم افزار SPSS انجام شد. یافته های تحقیق حاکی از این می باشد که بین فلات زندگی شغلی و مولفه های آن (فلات زندگی ساختاری و محتوایی) با بی تفاوتی سازمانی کارکنان شعب بانک ملت غرب استان مازندران رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین نتیجه آزمون رگرسیون گام به گام نشان داد که فلات زندگی ساختاری و محتوایی بر بی تفاوتی سازمانی تاثیر مثبت و معناداری دارند.

واژه های کلیدی: فلات زندگی شغلی، فلات زندگی ساختاری، فلات زندگی محتوایی، بی تفاوتی سازمانی.