

اخلاق اسلامی کار و فرهنگ سازمانی و تاثیر آنها بر رضایت شغلی و تعهدسازمانی کارکنان دانشگاهها

احمد شجاعی ، نسرین حمزه ای

دانشیار گروه معارف اسلامی دانشگاه محقق اردبیلی ، shojaei.ahmad50@gmail.com

دانشجو کارشناسی ارشد ، رشته مدیریت ، گرایش مالی اقتصادی ، N.hamzeei@student.uma.ac.ir

چکیده

اخلاق کار در مباحث مربوط به مدیریت سازمانها از اهمیت زیادی برخوردار است . همواره اعتقادات مذهبی تأثیر به سزایی بر اخلاق کار داشته است . و شاید بتوان اخلاق کار از دید اسلام را به عنوان یکی از کاملترین انواع آن دانست. فرهنگ سازمانی در زمره مهمترین عاملهای وحدت بخش و انسجام آفرین در عرصه فعالیتهای سازمانی به شمار می رود. پژوهش حاضر باهدف بررسی نقش و تأثیر اخلاق اسلامی کار و فرهنگ سازمانی بر رضایت شغلی و تعهدسازمانی کارکنان دانشگاه انجام گرفته در این مبحث مروری بر مفاهیم اخلاق اسلامی کار ، فرهنگ سازمانی ، رضایت شغلی و تعهد سازمانی خواهد شد . پژوهش ها نشان می دهد میان این متغیرها، همبستگی مثبت و معناداری وجود دارد، همچنین پژوهش ها، نقش میانجی تعهد سازمانی در رابطه بین اخلاق اسلامی کار و رضایت شغلی و در رابطه بین فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی را نشان می دهد .

واژه های کلیدی : اخلاق اسلامی کار، فرهنگ سازمانی، رضایت شغلی، تعهد سازمانی.