

تاثیر آموزش های ضمن خدمت بر عملکرد مدیران مدارس متوسطه شهر کرمانشاه

رضا صادقی^{۱*} ، فردین عبدالهی^۲

۱- دانشجوی دکتری تخصصی رشته مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی سنندج (نویسنده مسئول)

rezasadeghi1346@gmail.com

۲- استادیار دانشگاه آزاد اسلامی سنندج، سنندج، ایران fardinabdollahy@gmail.com

چکیده:

به منظور بررسی تاثیر آموزش ضمن خدمت بر عملکرد مدیران مدارس متوسطه شهر کرمانشاه تحقیقی به روش توصیفی-پیمایشی انجام شد. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه مدیران آموزش دیده و آموزش ندیده در مدارس متوسطه شهر کرمانشاه که در سال تحصیلی ۹۶-۹۵ مشغول به کار می باشند، بود. ۴۵ مدیر که نیمی از آنان در مدارس دخترانه و نیمی دیگر در مدارس پسرانه مشغول خدمت بودند انتخاب شدند. به ازای هر مدیر ۴ دبیر به صورت تصادفی انتخاب شدند که در نهایت ۱۸۰ نفر دبیر به عنوان نمونه اصلی در نظر گرفته شد. ابزار پژوهش پرسشنامه محقق ساخته بود که با توجه به اهداف پژوهش و فرضیه های آن طراحی گردید. پرسشنامه از ۲ بخش تشکیل گردید و شامل ۳۰ سوال می باشد. از کل نمونه انتخاب شده ۱۷۲ پرسشنامه بازگردانده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از تحلیل واریانس دو راهه (ANOVA) استفاده شد. نتایج حاصل از این پژوهش نشان داد که براساس تحلیل انجام شده میانگین عملکرد مدیران آموزش دیده که شامل مدیرانی که دارای رشته تحصیلی مرتبط با مدیریت و یا اینکه کلاس های آموزش ضمن خدمت را شرکت کردند، بودند به طور معناداری بهتر از مدیران آموزش ندیده که شامل مدیرانی که دارای رشته ی تحصیلی غیر مرتبط با مدیریت و یا کلاس های آموزش ضمن خدمت شرکت نکرده اند، بود. همچنین مشخص شد که آموزش بر بهبود عملکرد مدیران تاثیر دارد و این موضوع در بین مدیران زن و مرد یکسان است فقط در تفکر سیستمی بود که نتیجه تحقیق حاکی از عملکرد بهتر مدیران مرد نسبت به مدیران زن بود.

واژگان کلیدی: آموزش ضمن خدمت، عملکرد، مدیران

مقدمه

عصری که ما در آن قرار داریم عصر اطلاعات می باشد. اطلاعاتی که هر لحظه چند برابر شده و به آسانی به تمام نقاط جهان منتشر می شود. رسالت سازمان ها همگام سازی خود با سرعت تغییر و تحول در این دوره ها می باشد (احمدیگی، ۱۳۹۴). نیروی انسانی یکی از عوامل و اجزای اصلی سازمان ها به شمار می آید و از جایگاه خاصی برخوردار می باشد. با توجه به اینکه موفقیت هر سازمانی بستگی به تخصیص و به کار گیری مناسب ابزار، تجهیزات، پول، مواد خام و مواد انسانی در برنامه های آن دارد و این امر در صورتی امکان پذیر است که سازمان ها بتوانند مهارت ها و توانایی ها و خصوصیات فردی و جمعی کارکنان خود را در راستای