



بررسی روابط چندگانه سرمایه های غیرملموس (اجتماعی، روان شناختی)
با توسعه حرفه ای اساتید دانشگاه فرهنگیان خراسان جنوبی

عطیہ عابدینی،^{۱*} حسین حکیم یور^۲

۱- دانشجوی کارشناسی، ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بیرجند، (ATIEH.ABEDINI@YAHOO.COM)

۲- عضو هیأت علمي، دانشگاه آزاد اسلامي، واحد بيرجند، (HHAKIMPUR@GMAIL.COM)

چکیدہ

در این تحقیق، نقش سرمایه های اجتماعی و روانشناختی بر توسعه حرفه ای اساتید دانشگاه فرهنگیان خراسان جنوبی مورد بررسی قرار گرفت. هدف این پژوهش، کاوش فرایند توسعه حرفه ای اساتید در دانشگاه فرهنگیان خراسان جنوبی و توجه به ابعاد مختلف آن از دید اساتید شرکت کننده بود تا از این طریق نظریه داده بنیاد پیرامون توسعه حرفه ای اساتید در دانشگاه فرهنگیان تدوین گردد. در این مطالعه توصیفی همبستگی، ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه بود که روایی و پایایی آن نیز سنجیده شده است. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه اساتید دانشگاه های فرهنگیان خراسان جنوبی، شامل اساتید سه مرکز دانشگاه فرهنگیان پردیس شهید باهنر بیرجند (پسران)، پردیس امام سجاد (ع) بیرجند (دختران) و مرکز آموزش عالی بنت الهدی صدر فردوس (دختران) بودند. جامعه آماری ما ۸۹ نفر بوده که به روش نمونه گیری و براساس جدول کرجسی مورگان از این میان ۷۳ نفر برآورد شده که از این تعداد ۷۶ نفر در این پژوهش شرکت کرده اند. داده های به دست آمده با استفاده از روش های آماری ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون همزمان تجزیه و تحلیل شده اند و کلیه مراحل توسط نرم افزار SPSS محاسبه گردید. نتایج حاصله حاکی از آن است که تنها سرمایه روانشناختی وارد معادله گردیده که این متغیر توانست حدود ۲۵٪ توسعه حرفه ای در افراد مورد مطالعه را تبیین کند و متغیر سرمایه اجتماعی به دلیل عدم معنی داری از معادله حذف شد. همچنین بین سرمایه روانشناختی با توسعه حرفه ای در افراد مورد مطالعه رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد ($p < 0.001$). همچنین بین سرمایه اجتماعی در بعد ارتباطی با توسعه حرفه ای در افراد مورد مطالعه رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد ($p = 0.001$) و تنها سرمایه اجتماعی در بعد ارتباطی توانست حدود ۱۴٪ توسعه حرفه ای در افراد مورد مطالعه را تبیین کند و سایر مولفه های سرمایه اجتماعی به دلیل عدم معنی داری از معادله حذف شدند.

واژه‌های کلیدی: سرمایه اجتماعی - سرمایه روانشناختی - توسعه حرفه ای - دانشگاه فرهنگیان

١- مقدمه

در جهان تجاری امروز، بیشترین ارزش سازمانی مبتنی بر داراییهای غیر ملموس است. توانایی برای شناخت و برآورد منبع این ارزش برای سازمان‌ها مهم و حیاتی است (۷).

سرمایه روان‌شناختی یکی از شاخص‌های روان‌شناسی مثبت‌گرایی می‌باشد که با ویژگی‌هایی از قبیل باور فرد به توانایی‌هایش برای دستیابی به موفقیت، داشتن پشتکار در دنبال کردن اهداف، ایجاد اسنادهای مثبت درباره خود و تحمل کردن مشکلات تعریف می‌شود (۶). تکوین سرمایه اجتماعی در عصر حاضر یکی از بنیان‌های اساسی و با ثبات در حوزه برنامه ریزی