

بررسی تاثیر مهارت سیاسی بر رفتار شهروندی کارکنان سازمان منطقه آزاد ارس

رقیه بخشی

کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی

R.bakhshi@ut.ac.ir

سعید مصدق

هیات علمی دانشگاه پیام نور واحد جلفا

Saeed_mosadeg2002@yahoo.com

مهارت سیاسی برای موفقیت در سازمان‌ها ضروری است. افرادی که از مهارت سیاسی برخوردارند، از نظر اجتماعی افرادی زیرک بوده و از هوشیاری اجتماعی برخوردارند، قدرت تشخیص و شناخت دیگران و خودآگاهی در این محیط‌ها از دیگر ویژگی‌های این افراد می‌باشد. بنابراین افراد با مهارت سیاسی بالا، به خاطر برخورداری از این ویژگی‌ها و توانایی ویژه آن‌ها در شبکه سازی، می‌توانند با رهبران سازمان و همکارانشان روابط بهتری داشته باشند، که این خود درک متقابل و ارتباطات عمیق و موثر را سبب می‌شود. در نتیجه اینگونه استدلال می‌شود که افراد با مهارت سیاسی بالا به خاطر تمایزشان از دیگران، رفتار شهروندی سازمانی بیشتری از خود نشان می‌دهند. در این پژوهش ما به بررسی تاثیر مهارت سیاسی بر رفتار شهروندی کارکنان پرداخته ایم.

برای این منظور ۲۷۰ نفر از کارکنان سازمان منطقه آزاد ارس به عنوان نمونه آماری انتخاب شد. روش تحقیق در این پژوهش توصیفی-همبستگی است و برای آزمون فرضیات تحقیق، رگرسیون خطی ساده و گام به گام به کمک SPSS20 استفاده شد. یافته‌های تحقیق حاکی از آن است که مهارت سیاسی بر رفتار شهروندی (سازمانی- فردی) تاثیر دارد.

واژگان کلیدی: مهارت سیاسی، رفتار شهروندی، توانایی شبکه ای، نفوذبین شخصی، صداقت آشکار، هوشیاری اجتماعی