

مدلسازی پویای اجرا پروژه های ساخت به صورت برون سپاری و انجام درون سازمانی

سروش عباس پور *

دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی و مدیریت ساخت، گروه مهندسی و مدیریت ساخت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

E-mail: s.abbaspour@khuisf.ac.ir

شاهین دبیریان

دکتری مهندسی و مدیریت ساخت، استادیار دانشگاه هنر اصفهان، دانشکده معماری و شهرسازی، اصفهان، ایران

E-mail: sh.dabirian@au.ac.ir

چکیده:

یکی از مسائل حائز اهمیت در مدیریت پروژه های ساخت، انتخاب روش های اجرا پروژه است. شرکت ها و سازمان های پروژه محور همواره درگیر اجرای پروژه های متفاوت و متعددی هستند و اغلب در انتخاب روش های اجرا پروژه دچار تردید هستند. بدین معنا که یکی از مشکلات آنها، تصمیم گیری در استفاده از منابع و ظرفیت های موجود در سازمان در مقابل برون سپاری کار و استفاده از پیمانکاران خصوصی و جزء می باشد. درواقع به دلیل وجود پویایی ها و تغییرات درونی و بیرون از سازمان ها، نتایج برون سپاری و اجرای فعالیت ها و پروژه ها در درون سازمان بر عملکرد پروژه آشکار نیست. آگاهی از تامین اهداف عملکردی پروژه با استفاده از روش های اجرا پروژه به صورت برون سپاری و درون سازمانی، همواره بعنوان دغدغه اصلی بسیاری از شرکت ها و سازمان های پروژه محور بوده است که برای حل این مشکل در این تحقیق ابتدا مهمترین عوامل موثر در هریک از ۲ روش برون سپاری و انجام درون سازمانی پروژه در قالب مزایا و معایب هریک شناسایی شده اند. سپس با استفاده از روش پویایی سیستمی، روابط پیچیده موجود بین متغیرها بدست آورده شده است و یک مدل علی- معلولی جهت شبیه سازی روش های تکمیل پروژه ارائه شده است. در نهایت نتایج شبیه سازی تاثیر به کارگیری هریک از ۲ روش ذکر شده بر عملکرد پروژه مقایسه شده اند.

کلمات کلیدی: مدیریت پروژه، پروژه های ساخت، برون سپاری پروژه، اجرا درون سازمانی پروژه، پویایی سیستمی