

## طراحی و اجرای اثربخش برنامه های آموزش منابع انسانی

علی قائم منتظری

بهنام بهداروند

رویا آقایی مطلق

### چکیده

این پژوهش ضمن بررسی مفاهیم آموزش و توسعه انسانی به بررسی چگونگی طراحی و اجرای اثربخشی برنامه های آموزشی نیروی انسانی بر اساس یک رویکرد سیستمی می پردازد. برای رسیدن به این هدف، نخست به مفهوم آموزش، فلسفه آن، مراحل و اصول آن پرداخته شده است و سپس با تشریح مفهوم توسعه انسانی سناریوهای مختلف برای به-کارگیری صحیح برنامه های آموزشی در راستای توسعه منابع انسانی سازمان ارائه گردیده است. همچنین با توجه به ادبیات موضوع و پیشینه پژوهش این نکته برجسته شد که هماهنگی میان فرآیندهای ۳ گانه نیازسنجی، برنامه ریزی و اجرا و ارزیابی می تواند اثربخشی دوره های آموزشی را بیشتر نماید. در پایان با توجه به ادبیات موضوع، مدل نظری پژوهش و پیشنهاداتی ارائه گردیده است.

**واژگان کلیدی:** آموزش، توسعه انسانی، الگوهای آموزشی، فنون آموزش