

بررسی تأثیر ساختار سازمانی بر نوآوری کارکنان (شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب)

بهنام ایهاوندی^۱

فؤاد مکوندی^۲

چکیده

در این پژوهش به بررسی تأثیر ساختار سازمانی بر نوآوری کارکنان در شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب پرداخته شده است. در این تحقیق از روش کتابخانه‌ای و روش میدانی با ابزار پرسشنامه استفاده شده است. روش نمونه‌گیری تصادفی طبقه‌ای ساده بوده و نمونه‌ای به حجم ۲۷۶ نفر از بین ۹۸۰ نفر از کارشناسان و مدیران انتخاب گردید. به منظور گردآوری داده‌های مورد نیاز از پرسشنامه استاندارد ساختار سازمانی رابینز و همچنین پرسشنامه سنجش نوآوری در سازمان جیمنز و دیگران (۲۰۰۸)، پنیادز (۲۰۰۶)، پراجگو و سوهل (۲۰۰۶) استفاده گردید. داده‌های جمع‌آوری شده از طریق پرسشنامه‌های پژوهش با استفاده از تکنیک‌های آمار توصیفی و استنباطی با استفاده از نرم افزار SPSS و همچنین LISREL جهت تحلیل معادلات ساختاری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت و در آخر نتایج برازش مدل در سطح معناداری ۵ درصد کلیه فرضیه‌ها را تأیید نموده و نشان می‌دهد که ساختار سازمانی و هریک از مؤلفه‌های آن تأثیر معناداری بر نوآوری کارکنان دارد.

کلید واژه‌ها: ساختار سازمانی، رسمیت، پیچیدگی، تمرکز، نوآوری.

^۱. دانشجوی کارشناسی ارشد (نویسنده مسئول)، گروه مدیریت اجرایی، واحد اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران

^۲. استادیار، گروه مدیریت دولتی، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی، شوشتر، ایران