

بررسی تأثیر چابکی سازمانی بر عملکرد سازمانی در شرکت گاز شهر بروجن

حمیدرضا رنج کش شیخ آبادی^{۱*}، بهادر مرادی وستگانی^۲

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد (Vahidranjkesh2000@gmail.com)

۲- کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقان (Bahadormoradi88@yahoo.com)

چکیده

تحقیق حاضر با هدف بررسی تأثیر چابکی سازمانی بر عملکرد سازمانی شرکت گاز بروجن به انجام رسیده است. در این راستا از روش تحقیق پیمایشی بهره گرفته شده است. جامعه آماری کارکنان این شرکت بوده که تعداد ۱۰۰ نفر به عنوان نمونه تعیین و مورد مطالعه قرار گرفتند. روش نمونه گیری از نوع در دسترس می باشد. ابزار اصلی گردآوری پژوهش پرسشنامه های چابکی سازمانی و عملکرد سازمانی بوده که هر دو استاندارد هستند لذا از روایی بالایی برخوردار می باشند. پایایی ابزارهای تحقیق به روش آلفای کرونباخ محاسبه شد و نتایج نشان داد که مقادیر به دست آمده از ۰/۷۰ یعنی حد مطلوب بیشتر هستند. یافته های تحقیق با استفاده از همبستگی پیرسون و رگرسیون نشان داد که چابکی سازمانی و مولفه های آن بر عملکرد سازمانی تأثیر مثبت و معناداری دارند.

واژه های کلیدی: چابکی سازمانی، عملکرد سازمانی، شرکت گاز، بروجن

۱- مقدمه

چابکی توانایی سازمان برای پاسخگویی به تغییر است تا فرصت هایی را که بر اساس این تغییر ایجاد می شود مورد بهره برداری قرار دهد. سازمان ها در مواجهه با تغییرات محیط (بازار، رقابت، نیازهای مشتری، فناوری و فاکتورهای اجتماعی) نیاز به ایجاد توانایی و قابلیت های چابکی از طریق دخیل کردن این تغییرات در فعالیت های درونی و برونی خود جهت ایجاد راه حل در کوتاه ترین زمان ممکن هستند [۱]. لذا شرکت گاز شهر بروجن نیز باید تمرکز خود را بر چابکی سازمانی قرار داده تا بتوان در مقابل تغییرات محیطی به سرعت عمل نموده و عملکرد خود را بهبود دهد. بر این اساس این تحقیق در پی پاسخگویی به این سوال است که چابکی سازمانی چه تأثیری بر عملکرد سازمانی شرکت گاز شهر بروجن دارد؟