

مدیریت صحیح منابع انسانی و نقش آن بر توسعه یافتگی کشورها

(۱) حامد پرویزی کیا* - (۲) زهرا خورانی

(۱) دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه باختر ایلام* - hamedprvizikia@gmail.co

(۲) دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه پویندگان چالوس - zkhorani@yahoo.com

چکیده

امروزه دانش بشری و منابع انسانی جایگزین منابع فیزیکی شده، بطوریکه رمز موفقیت اکثر کشورهای توسعه یافته در تمامی زمینه ها، برگرفته از مدیریت صحیح این منابع می باشد. در جهان امروزی منابع انسانی با عنوان منبع اول سرمایه از آن یاد می شود که کم توجهی به آن می تواند تمام منابع دیگر را تحت تاثیر قرار دهد و بکارگیری صحیح و منطقی آن می تواند بر توسعه یافتگی و رشد اقتصادی کشورها نقش عمده ای را ایفا کند. مقاله فوق به صورت توصیفی-تحلیلی، به بررسی مدیریت صحیح منابع انسانی و نقش آن بر توسعه یافتگی کشورها پرداخته همچنین چالش ها و راهکارهای مناسب جهت اجرای صحیح آن را در ایران مورد تحلیل قرار داده است. نتایج مقاله فوق بیانگر آن است که پیش شرط اساسی جهت اجرای موثر و کارآمد این منابع مهم، بکارگیری صحیح آنها در سطوح مختلف سازمان، برنامه ریزی طولانی مدت، توجه بیشتر دولت و آموزش های مستمر در تمامی سازمان ها برای آنها می باشد، که در طولانی مدت می تواند به عنوان یک عامل مهم بر توسعه یافتگی محسوب گردد.

واژگان کلیدی: منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی، توسعه، توسعه یافتگی، رشد اقتصادی