

بررسی رابطه سبک های رهبری مدیران و رفتار شهروندی معلمان

صاحبه ناصری*^۱، کلثوم کهریزی^۲

1. دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت آموزشی، sahebeh6825naseri@gmail.com

2. دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت آموزشی، kolsoumekahrizi69@gmail.com

چکیده

پژوهش حاضر به بررسی رابطه سبک رهبری مدیران و رفتار شهروندی معلمان مدار متوسطه ناحیه 1 شهر سمنان پرداخته است. جامعه آماری این پژوهش شامل مدیران و معلمان دوره تحصیلی متوسطه سال 90-91 می باشد. نمونه ای به حجم 50 نفر از گروه مدیران و 100 نفر از گروه معلمان به عنوان گروه نمونه در دسترس انتخاب شدند. اطلاعات لازم با استفاده از پرسشنامه سبک رهبری ویژه مدیران و پرسشنامه رفتار شهروندی معلمان گردآوری شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS استفاده شده است. نتایج حاصله بیانگر آن است که بین سبک های رهبری مدیران یعنی سبک رهبری فردمدار، سبک رهبری موقعیت مدار و سبک رهبری هنجارمدار، و رفتار شهروندی مانند نوع دوستی، وظیفه شناسی، تکریم و احترام، جوانمردی، و فضیلت مدنی معلمان رابطه معناداری وجود دارد.

واژه های کلیدی: سبک های رهبری، رفتار شهروندی، مدیران، معلمان

مقدمه

معلم مسئول تمام مقدراتی است که در یک جامعه پیش می آید. او مسئول تمام انسانهایی است که زیر دستش تربیت می شوند. تحقق چنین رسالت سنگینی تنها با انجام یک سری وظایف که در چارچوب نقشش تعریف می شود ممکن نخواهد بود بلکه باید فراتر از آنچه در قالب نقش سازمانی اش مشخص شده تلاش کند. رفتار او باید مزین به اخلاق وارسته انسانی باشد تا آنچه می آموزد، با تعبیر امام صادق (ع) به بارانی نماند که روی صخره می ریزد و بر روی آن می لغزد و تاثیری ندارد.

در جهت تحقق چنین رسالت عظیمی آنکه بیش از همه می تواند یاری دهنده معلم باشد مدیر مدرسه است چنانچه در رابطه با عوامل موثر بر رفتار شهروندی معلمان دیپائولا (2005) بیان می کند که مدیران مدارس اولین و مهمترین عامل اثرگذار بر رفتار شهروندی معلمان هستند [1]. با در نظر گرفتن تاثیر مدیر بر رفتار شهروندی معلمان و همچنین در عصر حاضر که عصر تغییر و تحولات شدید است مدیری موفق خواهد بود که بتواند سبک رهبری مناسبی را برگزیند.

پس از پی بردن به اینکه تصویر مدیران و معلمان از مدیران چگونه است آشکار است که مدیر با توجه به تشخیص زیر دستان متوجه سبک مدیریتی خود می شود. و تجدید نظری از سبک رهبری خود می نماید یعنی اگر تا به حال عقیده و تصور خود به مشکلات زیر دستان توجه نموده ولی به انجام پژوهش معلوم شد درک وی درست نبود طبیعتا به این ضعف پی برده و اگر مدیر باشد لازم است در رفع لاین نقیصه تلاش کند و انعطاف لازم را در شیوه رفتار خود نماید. پال هرسی و کنت بلانچارد