

ارتباط بهره‌وری نیروی انسانی و نظام پیشنهادات در دانشکده علوم پزشکی ایران‌شهر

دکتر علی اصغر مشبکی استاد گروه مدیریت دانشگاه تربیت مدرس تهران

عبدالرزاق دامنی دانشجوی دکتری مدیریت دولتی منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم
تحقیقات

چکیده :

برنامه نظام پیشنهادات برنامه‌ای است که جهت تشویق ایده‌ها و پیشنهادات ارائه شده توسط افراد طراحی شده است. استقرار این نظام نیاز به آمادگی سازمانی قبلی دارد. همچنین یکی از مهمترین اهداف در هر سازمان ارتقاء سطح بهره‌وری آن است و با توجه به اینکه انسان در ایجاد بهره‌وری نقشی محوری دارد درخواستهای او در سازمان اثری کلیدی خواهد داشت. بنا بر این هدف این مقاله بررسی اثر نظام پیشنهادات بر بهره‌وری ستاد دانشگاه علوم پزشکی ایران‌شهر می‌باشد.

کلید واژه :

بهره‌وری، مدیریت مشارکتی، سازمان، کارایی، اثربخشی، پیشنهادات