

مدیریت منابع انسانی الکترونیک و اثر بخشی منابع انسانی

دکتر علیرضا موغلی^۱. فاطمه رستگار^۲*

^۱ دانشیار مدیریت دانشگاه پیام نور شیراز

^۲ نویسنده مسئول – کارشناس ارشد مدیریت دولتی miss.f.rastegar@gmail.com

چکیده

امروزه دغدغه بسیاری از سازمانها بحث منابع انسانی است و اینکه چگونه می توانند از فن آوری اطلاعات در مدیریت منابع انسانی استفاده نمود. رشد و توسعه روز افزون بشری ، نفوذ فن آوری اطلاعات و ظهور مباحثی چون مجازی سازی ، ارتباط به هنگام ، بی سیم و تجلی کلمه الکترونیک (E-مخفف) به ابتدای واژه های کلیدی نظیر دولت و تجارت باعث شد ، تا سازمان ها بیش از پیش موجودیت خود را دچار تغییر و تحول ببینند. این عوامل باعث شده تا دنیا به شبکه ای از تعاملات الکترونیکی تبدیل شود و بدنبال آن بسیاری از رویکردهای مربوط به مدیریت منابع تغییر ماهیت دهد و در این میان بحث در زمینه مهمترین منابع یک سازمان یعنی مدیریت منابع انسانی الکترونیک توجه بسیاری از محققین را به خود جلب نماید

واژه های کلیدی: مدیریت منابع انسانی الکترونیک ، اثر بخشی ، مدیریت منابع انسانی ، سامانه اطلاعات منابع

انسان