



تاثیر مدیریت آموزش منابع انسانی بر اقتصاد مقاومتی

نازیلا آفندیده^{۱*}، طاهر پرکاوش^۲

۱- دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه تهران، تهران، ایران. Afandideh@ut.ac.ir

۲- دانشجوی دکتری مدیریت مالی دانشگاه تهران، تهران، ایران. Porkavoshtaher@ut.ac.ir

چکیده

از ابعاد مهم توسعه کشور، بعد اقتصادی می باشد و اقتصاد مقاومتی یکی از راه کارهای فرایند توسعه است. نیروی انسانی یکی از مولفه های اصلی است که موتور چرخه توسعه اقتصادی را به حرکت در می آورد و نیروی انسانی برای تاثیر گذاری بر فرایند توسعه، نیازمند آموزش در سطح و ابعاد مختلف است. آموزش از طریق ارتقاء مهارت ها، توانایی ها و شایستگی های فردی منجر به انباشت سرمایه انسانی در فرد و جامعه می شود. رشد سرمایه انسانی که مجموعه ای از دانش، مهارت ها و ویژگی هایی است که فرد را به سمت موفقیت های فردی، سازمانی و اجتماعی سوق می دهد، نتایج چشم گیری به دنبال دارد: رشد اقتصادی، افزایش بهره وری، گسترش و تعمیق تجارت داخلی و خارجی، تحولات تکنولوژیکی و بقاء بلندمدت سازمان از آن جمله است. از جمله مسائل مهمی که در بالا رفتن کیفیت کار نیروی انسانی تأثیر بسزایی دارد، جدی گرفتن موضوع «مهارت افزایی» و بالا بردن مهارت نیروی کار است. پیام اقتصاد مقاومتی نیز این است که به تولید ملی توجه شود و با افزایش بهره وری نیروی کار می توان به تولید ملی کمک کرد و در راستای اجرای برنامه های اقتصاد مقاومتی در جامعه اقدام نمود.

واژه های کلیدی: مدیریت آموزش، منابع انسانی، بهره وری، اقتصاد مقاومتی

۱- مقدمه

تولید ملی هر کشوری از سه بخش صنعت، خدمات و کشاورزی تشکیل می شود، که متناسب با درجه توسعه یافتگی و پیشرفت هر کشور سهم این بخش ها تغییر می کند. نقش و اهمیت نیروی انسانی در فرایند تولید و ارائه خدمات در جوامع بشری به عنوان مهم ترین عامل مشخص شده است با نگاهی به مراحل تمدن بشری مشخص می شود که نقش نیروی انسانی از نیروی کار ساده به سرمایه انسانی تکامل یافته است، چرا که پیشرفت تکنولوژی بدون تحولات نیروی انسانی فاقد کارایی است، در عصر حاضر دیگر تزریق منابع مالی به عنوان فاکتور اصلی توسعه به شمار نمی آید بلکه تحولات و بهره وری نیروی انسانی به رشد خود سبب ارتقای سازمان ها و به تبع آن توسعه نظام های اقتصادی در جهان می شوند، به طوری که سرمایه های انسانی میزان سرمایه های مادی را تعیین می کنند. به جرأت می توان ادعا کرد که هر ماشینی در نهایت یک ظرفیت تعریف شده دارد که بیش از آن نمی توان انتظار داشت اما ظرفیت های انسان تا بی نهایت است و همچنین تا کنون هیچ فرایند تولیدی اختراع نشده است که به کار انسانی نیازمند نباشد. ریشه و علل عقب افتادگی کشورهای توسعه نیافته که بطور اساسی تحت تاثیر پدیده بهره وری پایین است [۱]. بنابراین رشد بالای بهره وری به خصوص بهره وری نیروی انسانی همه