

مقایسه رابطه بین سبک های رهبری با میزان تفکر استراتژیک در بین کارکنان و مدیران بیمارستان خصوصی و دولتی شهر ایلام

زینب ملکشاهی^{۱*}، محمد آیتی مهر^۲

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری گرایش مدیریت مالی دانشگاه آزاد اسلامی واحد امیدیه، ایران. z.malkshahi.ilam@gmail.com

۲- مربی دانشگاه شهید چمران اهواز، دانشکده اقتصاد، گروه مدیریت auati@yahoo.com

چکیده

هدف پژوهش حاضر مقایسه رابطه بین سبک های رهبری با میزان تفکر استراتژیک در بین مدیران بیمارستان خصوصی و دولتی شهر ایلام می باشد. روش مطالعه این پژوهش توصیفی پیمایشی می باشد. جامعه آماری کارکنان و مدیران بیمارستان های خصوصی و دولتی شهر ایلام است که با استفاده از فرمول کوکران تعداد ۱۰۰ نفر از آنها به روش تصادفی ساده انتخاب گردید. برای جمع آوری اطلاعات از شیوه میدانی و کتابخانه ای استفاده شده است. تجزیه و تحلیل اطلاعات به کمک استفاده از آزمون آماری ضریب همبستگی بوده است. یافته ها نشان داد، بین سبک رهبری رابطه مدار و تفکر استراتژیک در بین کارکنان و مدیران بیمارستان خصوصی و دولتی شهر ایلام رابطه معنی دار و عکس وجود دارد. بین سبک رهبری ضابطه مدار و تفکر استراتژیک در بین کارکنان و مدیران بیمارستان خصوصی و دولتی شهر ایلام رابطه معنی داری وجود ندارد. بین سبک رهبری تلفیقی و تفکر استراتژیک در بین کارکنان و مدیران بیمارستان خصوصی و دولتی شهر ایلام رابطه معنی دار و مثبت وجود دارد. باتوجه به یافته های پژوهش میزان تفکر استراتژیک در بین مدیران بیمارستان های دولتی و خصوصی تفاوتی چندانی نداشت و همین دلیل نیز سبب شده سبک های رهبری استفاده شده در یک راستا موازی هم باشند.

واژه های کلیدی: سبک های رهبری، سبک رهبری رابطه مدار، سبک رهبری ضابطه مدار، بین سبک رهبری تلفیقی، تفکر استراتژیک،

۱- مقدمه

امروزه دنیایی کسب و کار وارد عرصه جدیدی شده و شکل سنتی خود را از دست داده و همگام با تغییرات فراگیر محیط منعطف شده است [۱]. این تغییرات باعث پیچیدگی های عظیمی شده که ثمره آن تداخل دیگر علوم در نحوه مدیریت کسب کارها بوده است. در همین راستا نحوه تصمیم گیری یکی از شیوه های کارآمد برای جلوگیری از عدم موفقیت مدیران می باشد. رهبران سازمان ها باید در هر شرایطی بتوانند با تصمیم گیری مناسب پویایی یک سازمان را ایجاد کنند [۲]. زیرا رهبران می توانند در راستای انجام فعالیت های مدیریتی خود با بهره گیری صحیح از قدرت تشخیص برای تغییر اهداف سازمان پیش قدم باشند [۱]. نتایج مطالعات در این زمینه بیانگر تأثیر سبک های رهبری به عنوان قوای پیش رو در اندیشه مدیران است این نتایج نشانگر اهمیت این موضوع خواهد بود. زیرا آنها معتقدند که عملکرد یک سازمان وابسته به تشخیص رهبران آن سازمان متغیر می باشد [۳].