



ارتباط بین عوامل سازمانی و روانشناختی موثر بر خلاقیت کارکنان اداره کل تربیت بدنی شهر شیراز

سلمان ماندنی^۱، محمد رضا ثابت مهارلویی^{۲*}

۱- کارشناس ارشد، مدیریت ورزشی، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

۲- دانشجوی کارشناسی مدیریت صنعتی، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

چکیده

امروزه خلاقیت در حکم رمز بقا و کلید موفقیت افراد و سازمانها شناخته شده است. تحولات پرشتاب جهانی در علم و تکنولوژی، صنعت، مدیریت و به طور کلی ارزشها و معیارها، بسیاری از سازمانها و شرکتهای موفق جهان را بر آن داشته که اهداف، گرایش و علایق خود را در جهت بکارگیری خلاقیت هدایت کنند. بر این اساس پژوهش حاضر با هدف بررسی ارتباط بین عوامل سازمانی و روانشناختی موثر بر خلاقیت کارکنان اداره کل تربیت بدنی شهر شیراز صورت پذیرفت. پژوهش حاضر از منظر هدف کاربردی، و از منظر گردآوری اطلاعات و داده ها از نوع توصیفی همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش متشکل از کارکنان اداره کل تربیت بدنی شهر شیراز می باشد که از این میان ۱۵۴ نفر به عنوان نمونه انتخاب گردید. ابزار گردآوری اطلاعات، تلفیقی از پنج پرسشنامه بسته و استاندارد می باشد امتیازدهی پرسشنامه به صورت لیکرت ۵گزینه ای بود. نتایج نشان داد که از میان متغیرها اثر گذار بر خلاقیت کارکنان به ترتیب استقلال شغلی، خودکارآمدی، حمایت مدیران و انگیزش درونی بیشترین اثر را با متغیر ملاک یعنی خلاقیت دارا می باشند.

کلمات کلیدی: خلاقیت، حمایت مدیران، انگیزش درونی، خودکارآمدی، استقلال شغلی

* Corresponding author: دانشجوی کارشناسی مدیریت صنعتی، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

Email: MR.sabet@yahoo.com