

تحلیل تأثیر ویژگی ها و ابعاد شغلی بر رضایت شغلی با توجه به نقش تعدیل گری مدیریت استعداد (مورد مطالعه: سازمان صنعت و تجارت استان خراسان رضوی)

سید حسین هاشمی

مدیریت بازاریابی - موسسه غیر انتفاعی سناباد گلپهار - ایران

چکیده:

هدف پژوهش حاضر تحلیل تأثیر ویژگیها و ابعاد شغلی با توجه به نقش تعدیلی گری مدیریت استعداد از دیدگاه کارکنان سازمان صنعت معدن و تجارت استان خراسان رضوی بوده است. این تحقیق از نظر هدف، کاربردی می باشد و به لحاظ روش انجام، تحقیق حاضر توصیفی از نوع پیمایشی، می باشد. در این تحقیق با کمک روش نمونه گیری تصادفی ساده برای تعیین حجم نمونه، ابتدا پیش نمونه گیری از جامعه ی آماری به تعداد ۳۰ نفر انجام شد و با توجه به انحراف معیار این پیش نمونه (که به مقدار ۰/۵۰ به دست آمد) و با توجه به حجم جامعه (۳۰۰ نفر) و جای گذاری در فرمول نمونه گیری تصادفی کوکران، حداقل حجم نمونه به تعداد ۱۶۸ عدد مشخص شد. ضریب آلفای کرونباخ هر یک از متغیرهای رضایت شغلی، ویژگی های شغلی و مدیریت استعداد به ترتیب برابر با ۰/۸۸۵ و ۰/۷۴۶ و ۰/۸۰۲ بوده که نشان از پایایی (قابلیت اعتماد) پرسشنامه های بکار رفته دارد. یافته های تحقیق نشان می دهد که از دیدگاه کارکنان مثبت و معنادار می باشد. ولی در خصوص تأثیر متغیر تعدیل گر مدیریت استعداد بر رابطه مذکور نمی توان نظر قطعی ارائه داد و به بررسی تفکیکی تأثیر آن بر ارتباط بین دو متغیر مستقل و وابسته پرداخته شده است. ارائه راهکارها و پیشنهادات در پایان مورد بررسی قرار گرفته است.

کلید واژه: ویژگی های شغلی، رضایت شغلی، مدیریت استعداد،