



دومین کنفرانس ملی پژوهش‌های کاربردی در مهندسی سازه و مدیریت ساخت دانشگاه صنعتی شریف - اسفند ۱۳۹۶



افزایش راندمان نیروی انسانی در پروژه‌های ساختمانی کشور

احمد رضا دالوند^{۱*}

۱- دانشجوی دکتری عمران گرایش مدیریت پروژه دانشگاه آزاد اسلامی

خلاصه

با توجه به اهمیت نیروی انسانی به عنوان با ارزش ترین سرمایه جوامع، شناخت عوامل موثر بر بهره‌وری نیروی انسانی در هر سازمان، می‌تواند در افزایش بهره‌وری و توان رقابت آن سازمان، مفید و موثر باشد. بر این اساس این مقاله به دنبال افزایش بازدهی و راندمان نیروی انسانی در پروژه‌های ساختمانی کشور با رویکردی نوین می‌باشد. پر واضح است که افزایش سطوح رقابت در پروژه‌های عمرانی تاثیر مستقیم بر روی قیمت‌ها را به همراه خواهد داشته است. که باعث کاهش حاشیه سود و سرمایه‌گذاری آزمایشی شده است. در چنین محیطی مدیران شرکتهای ساختمانی صرفا باید به دنبال بقا باشند جریان نقدی حرف اول را می‌زند.

کلمات کلیدی: راندمان نیروی انسانی، پروژه ساختمانی، توانمندسازی کارکنان، مدیریت منابع انسانی در سازمان پروژه محور

۱. مقدمه

تامین هزینه‌های پروژه‌های عمرانی بسیار پر اهمیت می‌باشد و لازمه تثبیت روند اجرای پروژه خواهد بود و ثبات و دوام انجام امور ساختمانی و مداومت آن را تثبیت می‌نماید و در صورتی که سود سرمایه‌گذاری کاهش یابد مناسب برای شکوفایی و توسعه کسب و کار نخواهد بود، مدیریت فعال به زودی تبدیل به مدیریت غیرفعال و واکنشی میشود. به این موضوع فشارهای متعدد جانبی و نوعا چرخه اقتصاد کلان نیز اضافه میشود. از سوی دیگر مسائلی همچون افزایش سطح انتظارات مشتری و بیمیلی به ابتکار و استفاده از تکنولوژی نوین، آموزش ضعیف و غیر ساختارمند، سیستم‌های مدیریت چند لایه و ارتباط ضعیف برای رسیدن به محصولات باکیفیت در زمان مناسب، شرایط پایین ترازحد مطلوب را فراهم آورده است. رویکرد توجه به این موضوعات از طریق مفهوم توانمندسازی کارکنان محقق می‌شود.

^{*} Ph.D. student of Islamic Azad University
Email: Mohamadi601@gmail.com