

اثر رهبری اثر بخش بر عملکرد سازمان

ناصر سیف اللهی

استادیار گروه مدیریت و اقتصاد دانشگاه محقق اردبیلی

چکیده

رهبری یک فرایند مؤثر بر رفتار کارکنان است تا آن‌ها با طیب خاطر و شور و شوق فراوان، جهت رسیدن به اهداف از قبل تعیین شده کار کنند. این سؤال که اثربخش‌ترین سبک رهبری، کدام سبک رهبری است؛ همواره صاحب‌نظران، صنعتی و سازمانی را به خود مشغول نموده است. بر این اساس، روان‌شناسان از اوایل قرن بیستم با اجرای تحقیقات مختلف در صدد پاسخ‌دهی به این سؤال برآمده و در این خصوص نظریه‌هایی را مطرح نموده‌اند. تمام مدیران، رهبر نیز هستند و آن‌ها باید نقش و وظیفه رهبری را به‌طور مؤثر انجام دهند تا در سایر وظایف مدیریتی برتری یابند، یعنی در تعیین استراتژی، برنامه‌ریزی، سازمان‌دهی، کنترل و هدایت کارکنان. این موضوع نه تنها درباره مدیرعامل یک شرکت بلکه در مورد مدیران سطح پایین‌تر نیز صدق می‌کند، کسانی که بخش‌های خود، وظایف، واحدها و گروه‌ها را به‌طور اثربخش رهبری می‌نمایند تا به اهداف خود دست یابند. مدیریت و رهبری دو وظیفه مختلف نیستند که مستلزم مهارت‌های مختلفی باشند؛ آن‌ها یکی می‌باشند. برای مؤثر و کارآمد بودن، مدیران هر موقعیت سلسله‌مراتبی که در سازمان داشته باشند، باید هدایت و رهبری کنند.

واژگان کلیدی: رهبری اثر بخش، عملکرد سازمانی، رهبری تحول‌آفرین