

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی با رضایت شغلی با توجه به نقش میانجی اخلاق کاری در

مرکز آموزش فنی و حرفه ای استان گلستان

جواد حاجیلری^۱، محمد حاجیلری^۲

۱-دانش آموخته کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد ، گلستان

۲-نویسنده مسئول ، استاد راهنما و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول

چکیده

این پژوهش به بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی با رضایت شغلی با توجه به نقش میانجی اخلاق کاری در مراکز فنی و حرفه ای استان گلستان می پردازد. این پژوهش از نظر نوع هدف، کاربردی و از نظر نحوه گردآوری داده ها، توصیفی و از نوع همبستگی بوده که در نیمه دوم سال ۱۳۹۵ انجام شده است. روش انجام تحقیق به صورت میدانی و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد فرهنگ سازمانی رابینز، رضایت شغلی وود و همکاران و اخلاق کاری گریگوری می باشد. حجم جامعه این پژوهش ۲۱۷ نفر و حجم نمونه این پژوهش ۱۳۵ نفر و روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای می باشند. برای تجزیه و تحلیل اطلاعات با استفاده از نرم افزار smart PLS استفاده شده است. یافته ها نشان داد که بین فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی رابطه معنی داری وجود دارد. بین اخلاق کاری و رضایت شغلی رابطه معنی داری وجود دارد. بین فرهنگ سازمانی و اخلاق کاری رابطه معنی داری وجود دارد. سایر یافته ها نشان داد که فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی از طریق اخلاق کاری، رابطه معناداری دارد. نتایج تحقیق حاضر با تحقیقات گذشته هم خوانی دارد.

کلید واژه ها: فرهنگ سازمانی، رضایت شغلی، اخلاق کاری، مراکز آموزش فنی و حرفه ای استان گلستان