

بررسی عوامل مؤثر بر پذیرش استفاده از نرم افزارهای کاربردی و شغلی جهت انجام وظایف توسط

کارکنان دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه بر اساس مدل دیویس (TAM)

مسعود میرزایی*^۱ - پریسا میرزایی^۲

۱- کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی - دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه

۲- کارشناس ارشد حسابداری - دانشگاه آزاد اسلامی واحد کنگاور

چکیده

در پژوهش حاضر، عوامل مؤثر بر پذیرش فناوری‌های جدید اطلاعات در کارکنان شاغل در دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه براساس مدل TAM در قالب سازه‌های مدل پذیرش فناوری بررسی شد. سازه‌های این مدل در این تحقیق درک از آسانی استفاده، درک از مفید بودن، نگرش نسبت به استفاده و تمایل رفتاری نسبت به استفاده به عنوان متغیرهای مستقل بودند که بر متغیر وابسته استفاده از فناوری اطلاعات تأثیر می‌گذارند. جامعه آماری ۱۴۳ نفر از کارکنان دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه بودند. نمونه‌گیری به صورت تصادفی ساده انجام گرفت و براساس اطلاعات جدول تعیین حجم نمونه کرجسی مورگان ۱۰۵ نفر به صورت تصادفی از بین کارکنان انتخاب شدند. روش انجام پژوهش پیمایشی و ابزار گردآوری اطلاعات آن پرسشنامه است که روایی آن به تأیید استادان و کارشناسان رسید و آلفای کرونباخ هر یک از مؤلفه‌های پرسشنامه بیش از ۰/۷ بود که نشان‌دهنده میزان مطلوب بودن پیوستگی درونی پرسشنامه است. داده‌های جمع‌آوری شده براساس آزمون t تک‌متغیره، t مستقل، تحلیل واریانس و آزمون تعقیبی توکی با استفاده از نرم‌افزار SPSS تجزیه و تحلیل شدند. نتایج نشان داد که متغیر «نگرش نسبت به استفاده» بیشترین تأثیر را در پذیرش فناوری اطلاعات از نظر کارکنان دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه داشته است.

کلیدواژه‌ها: آموزش؛ پذیرش؛ رایانه؛ فناوری؛ کارکنان؛ مدل TAM؛ نرم افزار