

اعتیاد به کار و رفتار شهروندی سازمانی در اسناد پزشکی تامین اجتماعی استان مازندران

اسدالله مهرآرا^۱، سکینه روحانی زاده قادیلالی^۲

۱- دانشگاه آزاد قائمشهر

۲- دانشگاه آزاد واحد قائم شهر

چکیده

هدف پژوهش حاضر تبیین رابطه بین اعتیاد به کار و رفتار شهروندی سازمانی در کارکنان اسناد پزشکی تامین اجتماعی استان مازندران می باشد. این پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش، توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری آن کلیه کارکنان اسناد پزشکی تامین اجتماعی استان مازندران به تعداد ۱۸۶ نفر می باشند. که براساس جدول کرجسی، مورگان و با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی - طبقه ای در سطح اطمینان ۹۵٪ و خطای اندازه گیری ۵٪ تعداد ۱۲۶ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. جهت جمع آوری داده ها از پرسش نامه اعتیاد به کار برگزیده در سه مولفه (لذت از کار، تمایل درونی به کار و عجزین شدن با کار) با ۷ سوال و پرسش نامه رفتار شهروندی سازمانی پودساکف (۲۰۰۰) در ۵ مولفه (نوع دوستی، وجدان کاری، ادب و ملاحظه، رادمردی و گذشت و فضیلت مدنی) با ۲۰ سوال استفاده شد. روایی صوری و محتوایی ابزار با توجه به استاندارد بودن، به تایید اساتید راهنما و مشاور رسید و پایایی آن با استفاده از آزمون ضریب آلفای کرونباخ برای پرسش نامه ی اعتیاد به کار $\alpha = 0.781$ و برای پرسش نامه ی رفتار شهروندی سازمانی $\alpha = 0.816$ بدست آمده که از لحاظ آماری معنادار می باشد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها در بخش آمار توصیفی از جداول فراوانی، درصد فراوانی، رسم نمودار، کمینه، بیشینه، میانگین و انحراف معیار، آزمون های پارامتریک همبستگی پیرسون و t مستقل استفاده شد. نتایج نشان داد که بین اعتیاد به کار و مولفه های رفتار شهروندی سازمانی (نوع دوستی، وجدان کاری، ادب و ملاحظه، رادمردی و گذشت و فضیلت مدنی) رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلید واژه: رفتار شهروندی، اعتیاد به کار، رفتار سازمانی، استان مازندران