

بررسی رابطه بین سبک های مدیریت تعارض مدیران و کارآفرینی سازمانی کارکنان

معاونت بهداشت دانشگاه علوم پزشکی نیشابور

آزاده تقوی راد^۱، زهرا همت آبادی^{۲*}

۱- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه پیام نور گرمسار. دانشکده علوم پزشکی نیشابور

۲- دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه پیام نور تهران. دانشکده علوم پزشکی نیشابور

چکیده

اهداف: عصر ما عصر تغییرات و دگرگونی هاست و با توجه به اینکه سازمانها خرده سیستم هایی از نظام جامعه هستند و تحت تاثیر این تغییرات قرار می گیرند، لذا لازمه همگام شدن با این تحولات محیطی، ایجاد بستر و محیطی مطلوب و مناسب برای بروز افکار تازه و کارآفرینی در سازمانها می باشد. از کارآفرینی می توان به عنوان یکی از مهم ترین موتورهای رشد و توسعه یاد کرد. طبیعی است، هدف از اجزای این پژوهش بررسی رابطه بین سبک های مدیریت تعارض مدیران و کارآفرینی سازمانی کارکنان معاونت بهداشت دانشگاه علوم پزشکی نیشابور است،

مواد و روش ها: در این مطالعه مقطعی اطلاعات مورد نیاز با استفاده از دو پرسشنامه استاندارد و معتبر مدیریت تعارض مقیمی و کارآفرینی سازمانی مارگارت هیل از یک جامعه آماری مشتمل بر دو گروه مدیران اداری (۲۰ نفر) و کارکنان اداری (۴۰ نفر) و به روش سرشماری جمع آوری گردیده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها، از نرم افزار آماری SPSS استفاده شده است.

یافته ها:

نتایج بیانگر آن است که بین سبک های مدیریت تعارض و ابعاد کارآفرینی سازمانی رابطه ای معنا دار وجود دارد، بین کارآفرینی سازمانی کارکنان و مشخصات دموگرافیک (جنس-سن-مدرک تحصیلی و سابقه کار) تفاوت معنی دار وجود ندارد.

بحث و نتیجه گیری: این مطالعه نشان می دهد در جهت افزایش کارآفرینی سازمانی کارکنان باید استفاده کم تر از سبک های اجبار استفاده گردد.

کلمات کلیدی: مدیریت تعارض، کارآفرینی سازمانی، دانشگاه علوم پزشکی