

## **نقش توانمندسازی، کار گروهی و برنامه آموزشی کارکنان بر تعهد سازمانی در جهت اقتصادمقاومتی**

**سینا امامی<sup>۱</sup>، احسان ساده<sup>۲</sup>، زین العابدین امینی سابق<sup>۳</sup>**

۱-دانشجوی آموخته کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی، واحد الکترونیک، دانشگاه آزاداسلامی، تهران، ایران

۲-نویسنده مسئول، هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه، دانشکده علوم انسانی، گروه مدیریت، ساوه، ایران

۳-هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه، دانشکده علوم انسانی، گروه مدیریت، ساوه، ایران

### **چکیده**

توانمند سازی، کارگروهی و آموزش نیروی انسانی یا نیروی کار یکی از الزامات اساسی و موثر در سیاست های ابلاغی اقتصاد مقاومتی از سوی مقام معظم رهبری (مدظله العالی) است. توانمندسازی و آموزش کارکنان یکی از تکنیک های موثر برای افزایش بهره وری کارکنان و استفاده بهینه از ظرفیت و توانایی های فردی و گروهی آنها در راستای اهداف سازمانی است و همچنین تشویق افراد به مشارکت بیشتر و تعهد در اتخاذ تصمیم هایی که بر فعالیت های آنان تاثیر گذار است یک نهاد، سازمان و موسسه یا مرکز موفق از مجموعه انسانی توانمند، آگاه به مسائل، آموزش دیده و متعهد تشکیل شده است. مؤلفه های مذکور از مولفه های برجسته در رشد، شکوفایی، بالندگی و پویایی جامعه محسوب می شود و به واقع می توان گفت یکی از ارکان توسعه معطوف به نیروی انسانی می شود. با تحقق مجموعه عوامل توانمند سازی، مشارکت و سهیم بودن و آموزش نیروی انسانی، تعهد، مسئولیت پذیری و انعطاف سازمانی ... به نحو شایسته ای مهیا می شود و در چنین شرایطی بستر مناسب تری برای تحقق سیاست های اقتصاد مقاومتی به عنوان نقشه راه جامع توسعه اقتصادی فراهم خواهد شد. درواقع توانمندسازی و شکوفایی استعداد های نهفته و آموزش نیروی کار رویکردی مؤثر در راستای اقتصاد مقاومتی است. که با این کار ثروت خلق می شود و رفاه و تولید و اشتغال ایجاد خواهد شد. درواقع می توان گفت توانمندسازی و انجام کارها به صورت گروهی یک سازه انگیزشی هستند که سبب افزایش احساس ادراک کارکنان از قدرت استقلال و کنترلشان می شود. تحولات بزرگ و اساسی و رشد و توسعه بالنده و سازنده به مدد نیروی کار کارآمد، توانمند و مستعد رقم می خورد، در غیر این صورت در خوشبینانه ترین حالت ممکن، سازمان ها و نهادهای فعال در عرصه های متعدد اجتماعی، اقتصادی، سیاسی، فرهنگی، فنی، مهندسی و... بصورت متوسط بدون هیچگونه تغییر خاص و برجسته ای به مسیر خود ادامه می دهند و این وضعیت در جهان رقابتی امروزی، نه به معنای درجا زدن، بلکه به انفعال و پسرفت تعبیر می شود.

**واژگان کلیدی:** توانمندسازی، کار گروهی، برنامه آموزشی کارکنان، تعهد سازمانی، اقتصادمقاومتی