

مدیریت سرمایه انسانی با هدف کاهش هزینه ها و افزایش کارایی

فریبرز ذوالفقاری^۱، زکریه اکبری^۲

۱- دانشجوی دکتری منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد بین الملل قشم

۲- کارشناس ارشد مدیریت آموزش و یهسازی منابع انسانی

چکیده

در دهه های اخیر، توسعه اطلاعات و پیشرفت سریع فناوری تحولی عظیم در تمام جنبه های زندگی و فعالیت های بشر ایجاد کرده و باعث حرکت به سمت اقتصاد دانش محور گردیده و منجر به تغییر پارادایم حاکم بر اقتصاد صنعتی و سازمانی شده است. در جوامع دانش محور کنونی، نقش و اهمیت بازده مدیریت سرمایه انسانی بکار گرفته شده در قابلیت کارایی سازمان ها و در نتیجه کاهش هزینه ها به طور پایدار و مستمر در سازمان ها بیش از بازده دیگر سرمایه ها بکار گرفته شده است. در این راستا، مطالعه حاضر نیز به منظور بررسی مدیریت سرمایه انسانی با هدف کاهش هزینه ها و افزایش کارایی سعی دارد جهت رفع مشکلات سازمان ها گامی برداشته باشد. بدین منظور در ابتدا به بررسی مفاهیم پرداخته و سپس با بیان موضوع مورد بررسی راهکارهای عملی جهت بهبود کارایی و کاهش هزینه های سازمانی در راستای مدیریت سرمایه انسانی ارائه نموده است

واژگان کلیدی: مدیریت سرمایه انسانی، سرمایه انسانی، هزینه، کارایی