

بررسی رابطه بین سن و رضایت شغلی در سازمان های پروژه محور

(مورد مطالعه: پروژه پالایشگاه میعانات گازی بندرعباس)

ایمان جهاننداری

کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه تهران، تهران، ایران

چکیده

به طور کلی می توان گفت که رضایت شغلی یک واکنش عاطفی نسبت به شغل است که نتیجه مقایسه فرد بین چیز هایی است که مورد نظر، پیش بینی شده و یا سزاوار است با نتایج واقعی است. این پژوهش در صدد مطالعه رابطه بین سن و رضایت شغلی در کارکنان سازمان های پروژه محور می باشد. روش مورد استفاده در این پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی می باشد برای سنجش میزان رضایت شغلی از پرسشنامه رضایت شغلی JDI استفاده شده است، جامعه آماری این مطالعه را کلیه کارکنان شاغل در شرکت های پروژه محور در پروژه پالایشگاه میعانات گازی بندرعباس تشکیل می دهند، با استفاده از جدول مورگان اعضا نمونه به تعداد ۲۱۷ به صورت تصادفی انتخاب شده و پرسشنامه بین آنها توزیع و اطلاعات حاصل با استفاده از نرم افزار SPSS تجزیه و تحلیل شد. با مشاهده نتایج حاصل از آزمون ضریب همبستگی اسپیرمن مشخص گردید که رابطه معناداری بین متغیر سن و متغیر رضایت شغلی وجود ندارد.

واژگان کلیدی: رضایت شغلی، سن، رفتار سازمانی، سازمان پروژه محور.