

بررسی رابطه ویژگی های شخصیت با سلامت سازمانی و رفتار اخلاقی

الیاس ملازهی^۱، زینب ساجدنی^۲

۱- دانش آموخته رشته تحقیقات آموزشی از دانشگاه سیستان و بلوچستان

۲- دانش آموخته رشته مدیریت آموزشی از دانشگاه آزاد واحد زاهدان

چکیده

پژوهش حاضر درصدد بررسی رابطه ویژگی های شخصیتی با سلامت سازمانی و تعهد سازمانی بین مدیران ابتدایی شهر سراوان می باشد. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی می باشد. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه (۴۴ سوالی) هوی وفیلدمن ۱۹۹۶ در زمینه سلامت سازمانی، از پرسشنامه (۶۰ سوالی) کاستا در زمینه ویژگی های شخصیت و برای سنجش رفتار اخلاقی مدیران از پرسشنامه نوذری (۱۳۹۲) استفاده شد. جامعه ی مورد مطالعه کلیه مدیران ابتدایی شهر سراوان می باشد. کل جامعه مورد پژوهش ۹۰ نفر بود که تعداد ۹۰ نفر از این گروه به صورت نمونه گیری در دسترس و با استفاده از جدول کرجسی و مورگان به عنوان نمونه انتخاب شدند. تحلیل داده ها با استفاده از آزمون همبستگی و رگرسیون صورت گرفته است. نتایج آزمون همبستگی بین ویژگی های شخصیت با سلامت سازمانی و رفتار اخلاقی رابطه مثبت و معنادار را نشان می داد. نتایج آزمون همبستگی بین ابعاد سلامت سازمانی و رفتار اخلاقی بجز بعد (روان رنجوری که منفی بود) رابطه مثبت و معنادار را نشان داده است. و نتایج رگرسیون نشان داد که ویژگی های شخصیت به خوبی توانست سلامت سازمانی و رفتار اخلاقی را پیش بینی کند.

واژه های کلیدی: سلامت سازمانی، رفتار اخلاقی ، ویژگی های شخصیت. مدیران ابتدایی