

تعیین نقش ذهن آگاهی، ریسک پذیری و هیجان خواهی در پیش بینی رضایت شغلی کارکنان جمعیت

هلال احمر

اسماعیل حقی کلخوران^۱، عباسعلی محمدزاده^۲، لیلا باستانیان شاهگلی^۳، الناز بهاری^۴

۱- نویسنده مسئول: کارشناس ارشد روانشناسی بالینی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل، اردبیل، ایران

۲- رئیس اداره پیش دبستانی و مهدهای کودک سازمان جوانان هلال احمر کشور

۳- کارشناس حرفه ای مدیریت عملیات امداد و نجات جمعیت هلال احمر شهرستان تبریز، سرعین ایران

۴- دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی بالینی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل، اردبیل، ایران

چکیده

هدف از این پژوهش تعیین نقش ذهن آگاهی، ریسک پذیری و هیجان خواهی در پیش بینی رضایت شغلی کارکنان جمعیت هلال احمر بود. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش، شامل کلیه کارکنان جمعیت هلال احمر شهر اردبیل در سال ۱۳۹۷ بودند که از بین آنها به روش نمونه گیری در دسترس تعداد ۷۵ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب و با استفاده از پرسشنامه های ذهن آگاهی، قدرت ریسک، رضایت شغلی و مقیاس هیجان خواهی آرتن مورد بررسی قرار گرفتند. داده های پژوهش با استفاده از نرم افزار آماری SPSS و با روش ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج به دست آمده نشان داد بین ذهن آگاهی، ریسک پذیری، شدت هیجان و هیجان خواهی با رضایت شغلی در کارکنان جمعیت هلال احمر رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. نتایج رگرسیون چندگانه نشان داد متغیرهای ذهن آگاهی، ریسک پذیری و هیجان خواهی ۴۶ درصد توانایی پیش بینی رضایت شغلی را دارند. با توجه به نتایج حاصله پیشنهاد می گردد در انتخاب کارکنان جمعیت هلال احمر میزان هیجان خواهی و ریسک پذیری و همچنین ذهن آگاهی آنان مورد توجه قرار گرفته و برنامه های برای تصحیح و ارتقاء مناسب این متغیرها با کمک مشاوران و روانشناسان صورت گیرد.

کلمات کلیدی: ذهن آگاهی، ریسک پذیری، هیجان خواهی، رضایت شغلی، جمعیت هلال احمر