

بررسی رابطه بین منبع کنترل و تحمل ناکامی با تعارض کار-خانواده در زنان شاغل دانشگاه های

اصفهان

محمد سلطانی زاده

استادیار، گروه روانشناسی، دانشگاه پیام نور اصفهان، ایران

چکیده

رشد فن آوری و صنعتی شدن جوامع، بالا رفتن سطح تحصیلات زنان و گرایش زنان به استقلال اقتصادی، منجر به افزایش فعالیت زنان شده و آنان را با پدیده‌ای به نام تعارض کار-خانواده روبرو کرده است. لذا هدف این پژوهش بررسی رابطه بین منبع کنترل و تحمل ناکامی با تعارض کار-خانواده در زنان شاغل در دانشگاه‌های شهر اصفهان بود. جامعه پژوهش کلیه زنان شاغل در دانشگاه‌های شهر اصفهان بودند که تعداد ۱۲۰ نفر از آنها به صورت نمونه‌گیری خوشه‌ای انتخاب شدند. جهت جمع‌آوری داده‌ها از پرسشنامه‌های تحمل ناکامی هارینگتون، منبع کنترل راتر و پرسشنامه تعارض کار-خانواده کارلسون و همکاران استفاده شد. جهت تجزیه و تحلیل داده‌ها از روش همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون گام به گام با استفاده از نرم‌افزار آماری SPSS-۲۳ استفاده شد. یافته‌های پژوهش نشان داد تحمل ناکامی رابطه منفی و منبع کنترل رابطه مثبتی با تعارض کار-خانواده دارد ($P < 0/05$). همچنین نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد تحمل ناکامی و منبع کنترل می‌تواند ۳۱/۵ درصد از تعارض کار-خانواده را پیش‌بینی کند ($P < 0/05$). نتایج این پژوهش حاکی از آن بود که افزایش تحمل ناکامی و درونی شدن منبع کنترل با کاهش تعارض کار-خانواده همراه است.

واژگان کلیدی: منبع کنترل، تحمل ناکامی، تعارض کار-خانواده، زنان شاغل