

بررسی رابطه ی سیستم های اطلاعاتی مدیریت با عملکرد مدیریت منابع انسانی: مطالعه

موردی کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان مازندران

مریم یساری^۱، عبدالله علی اسماعیلی^۲

۱- دانشجوی دکترای مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بابل، ایران

۲- استادیار گروه علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی بابل، ایران

چکیده

هدف پژوهش بررسی رابطه ی سیستم های اطلاعاتی مدیریت با کارآفرینی سازمانی: مطالعه موردی کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان مازندران می باشد. جامعه آماری در این تحقیقی شامل کلیه پرسنل اداره کل آموزش و پرورش استان مازندران که تعداد آنها برابر با ۱۳۰ نفر بود. با توجه به حجم جامعه و مراجعه به جدول برآورد حجم نمونه مورگان، حجم نمونه پژوهش برابر با ۱۰۰ نفر در نظر گرفته شده بود. برای انتخاب نمونه های تحقیق از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای استفاده گردیده بود. ابزار گردآوری اطلاعات در این پژوهش ۲ پرسشنامه استاندارد سیستم های اطلاعاتی مدیریت (استورات، ۲۰۱۰) و پرسشنامه عملکرد نیروی انسانی در سازمان یادگیرنده استفاده گردیده بود. سپس کلیه داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. از آزمون های کولموگروف-اسمیرنوف جهت بررسی نرمال بودن داده ها و از آزمون ضریب همبستگی اسپیرمن جهت بررسی رابطه متغیرها استفاده گردیده است. یافته های پژوهش بیانگر این است که بین سیستم های اطلاعاتی مدیریت و عملکرد مدیریت منابع انسانی و مولفه های آن رابطه معناداری وجود دارد.

واژگان کلیدی: سیستم های اطلاعاتی مدیریت، عملکرد مدیریت منابع انسانی، کارکنان.